

KONKAREIDEN JOHTAMINEN

- Konkarit työelämässä
- Havaintoja vastaanotolta
- Työurien pidentämisen tukitoimia

KONKARIT TYÖELÄMÄSSÄ

- Vaikka toiminta- ja työkyky heikkenee iän myötä, ei työstä suoriutuminen heikkene samassa suhteessa
- Työn mielekäs sisältö, joustot, työssä kehittymisen mahdollisuudet ja toimiva työyhteisö ovat yhteydessä haluun jatkaa työssä
- Työkykyä tukee arvostava esihenkilötyö
- Myönteinen asenne työtä kohtaan (mm. korkeampi sitoutuminen)
- Kokemuksen kautta kertynyt hiljainen tieto
- Hyvä elämänhallinta ja coping-keinot

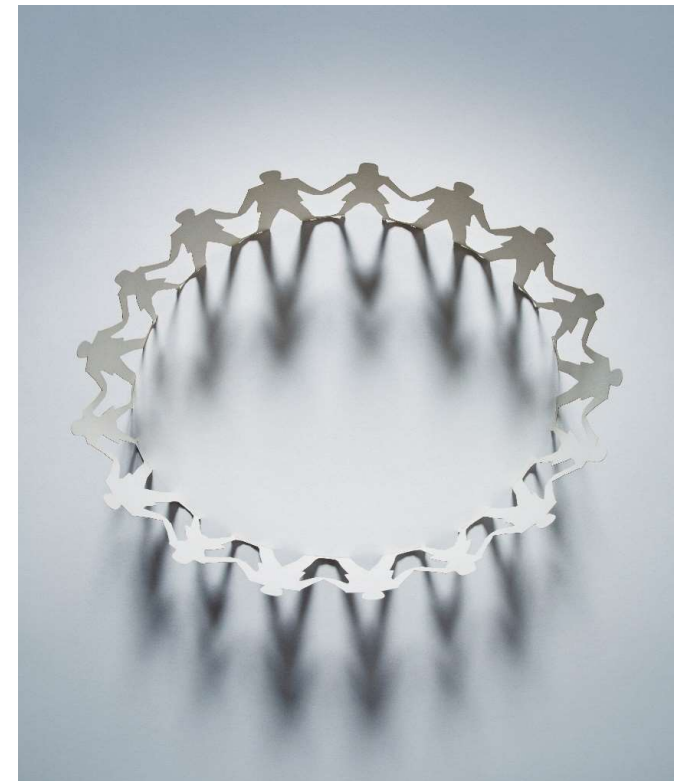
HAVAINTOJA VASTAANOTOLTA

- Luovuttaminen, kyynistyminen
- Ammatillisen itsetunnon heikkeneminen, alisuoriutuminen
- Tunne että on pudonnut kelkasta, nuoret ajavat ohi
- Hallinnan tunteen menettäminen
- Tunne, ettei saa arvostusta
- Vaikea ottaa puheeksi, pelkoja
- Puhumattomuus → väärät oletukset ja tulkinnat
- Stereotypiat, mielikuvat, ennakkoluulot
- ”Työntekoa haluaisin jatkaa, mutta ei jaksaa”



TYÖURIEN PIDENTÄMISEN TUKITOIMIA

- Pysähtyminen asian äärelle, työkuultuurin tarkastelu, asenteet
- Aito kiinnostus, palautteen antaminen, arvostus
- Säännöllinen vuoropuhelu
- Työkykyhaasteiden varhainen tunnistaminen ja niihin puuttuminen
- Eri ikäluokkien erojen tunnistaminen
- Koulutus, perehdytys
- Aikaa kohtaamisille
- Konkreettiset teot
- Johdon sitoutuminen
- Työturvallisuuslakimuutos 1.6.2023



KIITOS!

