

**50+ TYÖNTEKIJÖIDEN ASEMA JA
TYÖURANHALLINTA MEILLÄ JA
MUUALLA – LUPAAVIA KÄYTÄNTÖJÄ
TYÖPAIKOILLE**

Webinaari 20.3.2024

Marketta Rantama 

Marketan tarina



Yrittäjä, ura- ja työhyvinvoinnin
valmentaja, työyhteisösovittelija

Yhteiskuntatieteiden lisensiaatti

Henkilöstöammattilainen

- 10 v. työeläkkeissä
- 10 v. HR-tehtävissä
- 24 v. henkilöstöjohton
tehtävissä

Eläkkeellä projektipäällikkönä

Intohimona työelämän kehittäminen

Hyvän työuran puolestapuhuja

Digiyrittäjä

Harrastuksena kestävyysjuoksu





Hanke 1.6.-31.12.2023



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Hankkeen tavoitteet

- Työllisyysasteen nousu
- Kokeneiden työntekijöiden osaamisen hyödyntäminen
- Työn tuloksellisuus ja merkityksellisyys
- Digiosaaminen

Kohderyhmät

- ✓ ikäjohtamisesta kiinnostunut yksityisen tai julkisen sektorin työnantaja tai esihenkilö
- ✓ +55v työelämässä mukana oleva pohjoissavolainen henkilö
- ✓ työelämästä eläköitynyt, mutta kiinnostunut työnteosta joustavasti omien toiveidesi mukaan

Hankkeen toteutuminen

Hankkeeseen osallistui yhteensä **15 työnantajaa**, sekä yrityksiä että julkisia organisaatiota

Hankkeen henkilömäärä **327 henkilöä**, joista työelämässä olevia 268 henkilöä yrittäjiä 13 ja työelämän ulkopuolella 41 henkilöä.

Yhteensä valmennuksia on järjestetty hankkeen aikana **31 kpl**, joista eläkeläisille 5 kpl.

Digikoulutus yhteistyökumppaneiden kautta.

Työkalut

Yritys- ja eläkeläisjärjestökyselyt

Osaamiskartoitukset esihenkilöille ja työntekijöille

Työntekijöille: Tiekartta merkitykselliseen työhön

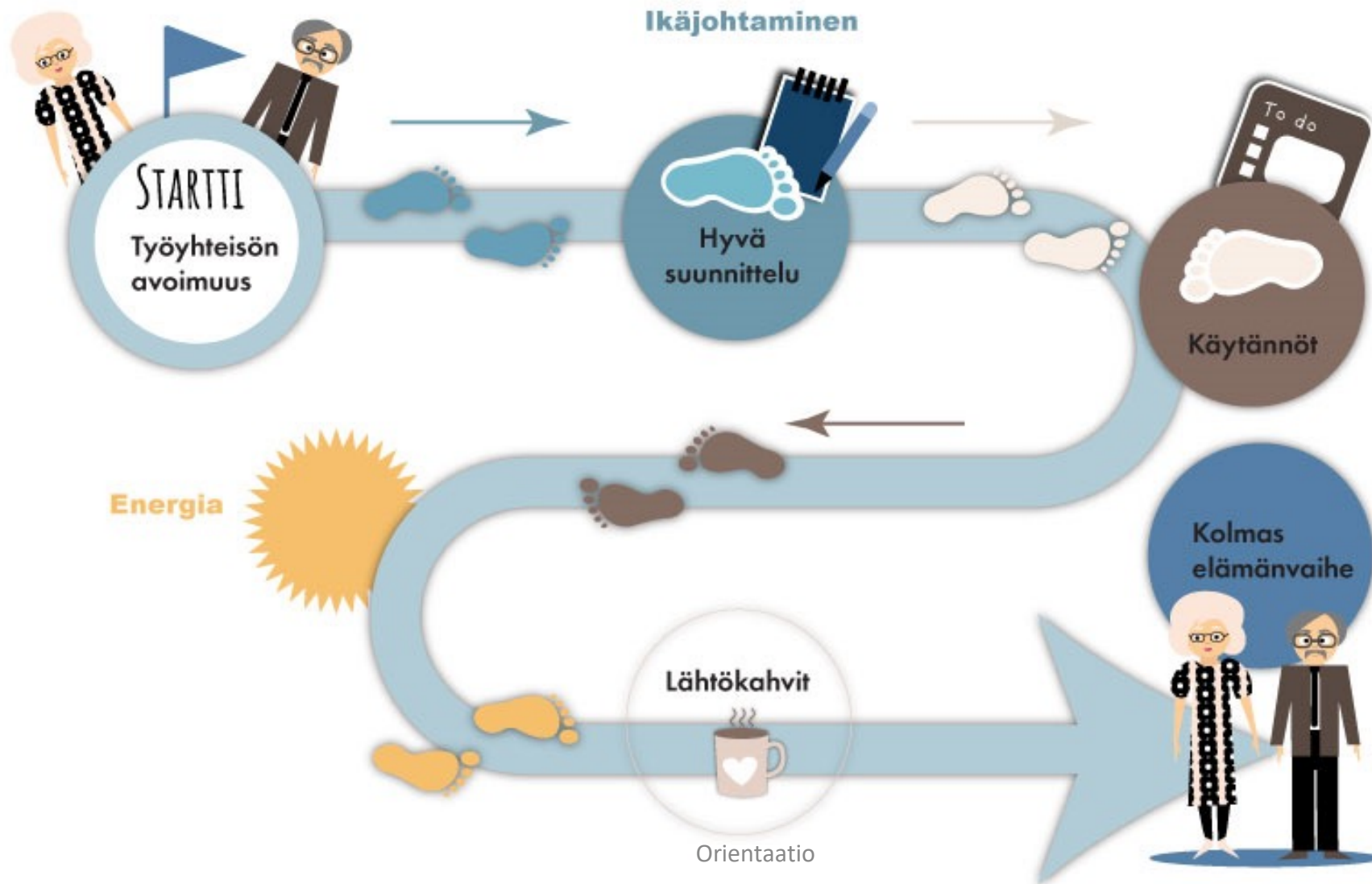
Eläkeläisille: Tiekartta eläkkeeltä töihin

Esihenkilöille: Ikäjohtamisen tiekartta

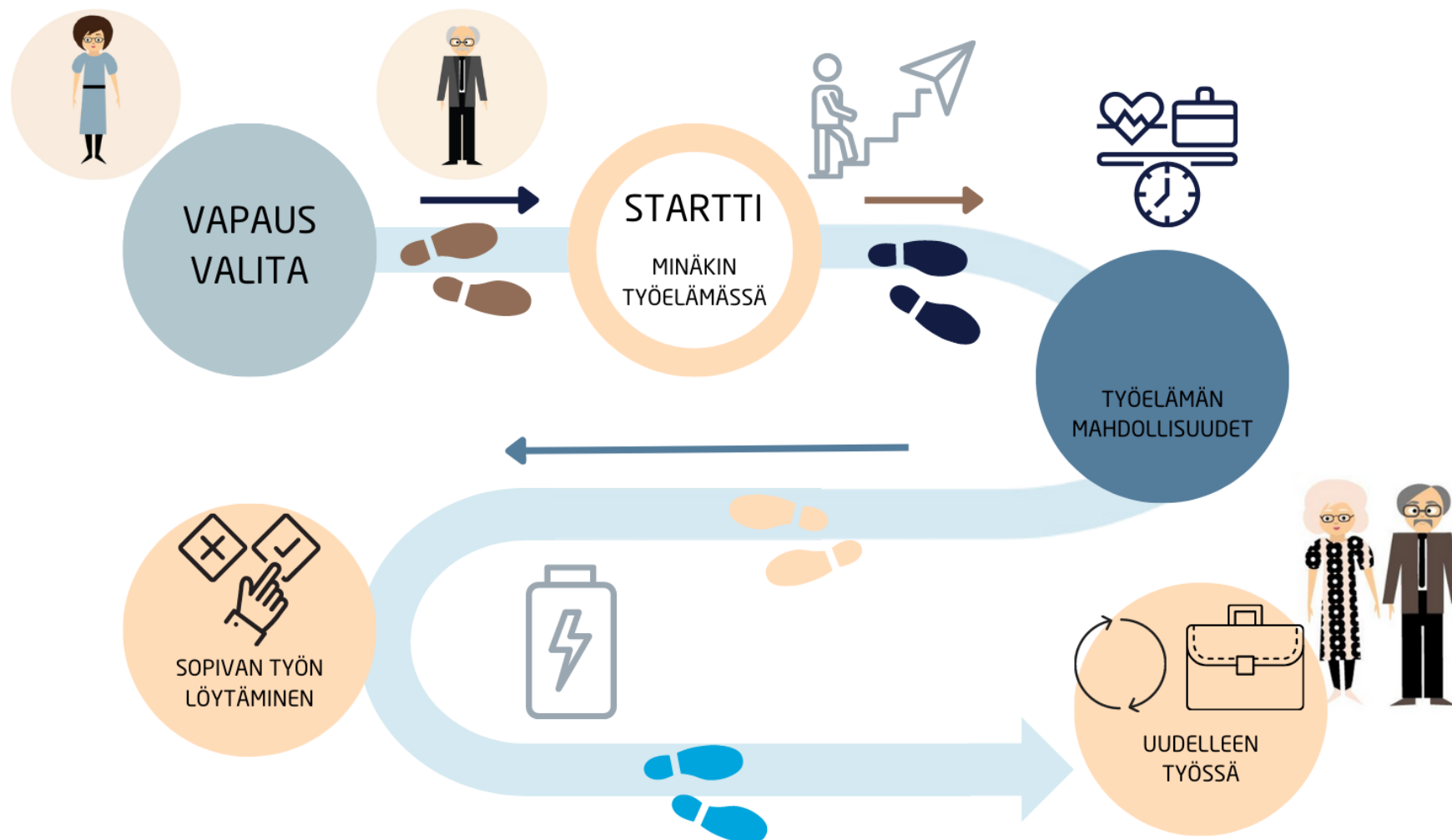
Digikoulutus

Tiekartta kolmanteen elämänvaiheeseen

ASKEL3



Eläkeläisen tiekartta





Lämmin kiitos!

www.markettarantama.fi

LinkedIn, Facebook, Instagram, Twitter, YouTube