

Amanda Toivanen, kuka?

Kasvatustieteiden maisteri 2024: Helsingin yliopisto

Yleinen ja aikuiskasvatustiede

Opiskelijavaihto 2022: Utrecht University

LähiTapiola: HR-palveluneuvoja, Työsuhde- ja palkkapalvelut

Nextmilen kanssa Graduyhteistyötä syksystä 2023



HELSINGIN YLIOPISTO
HELSINGFORS UNIVERSITET
UNIVERSITY OF HELSINKI



Universiteit Utrecht



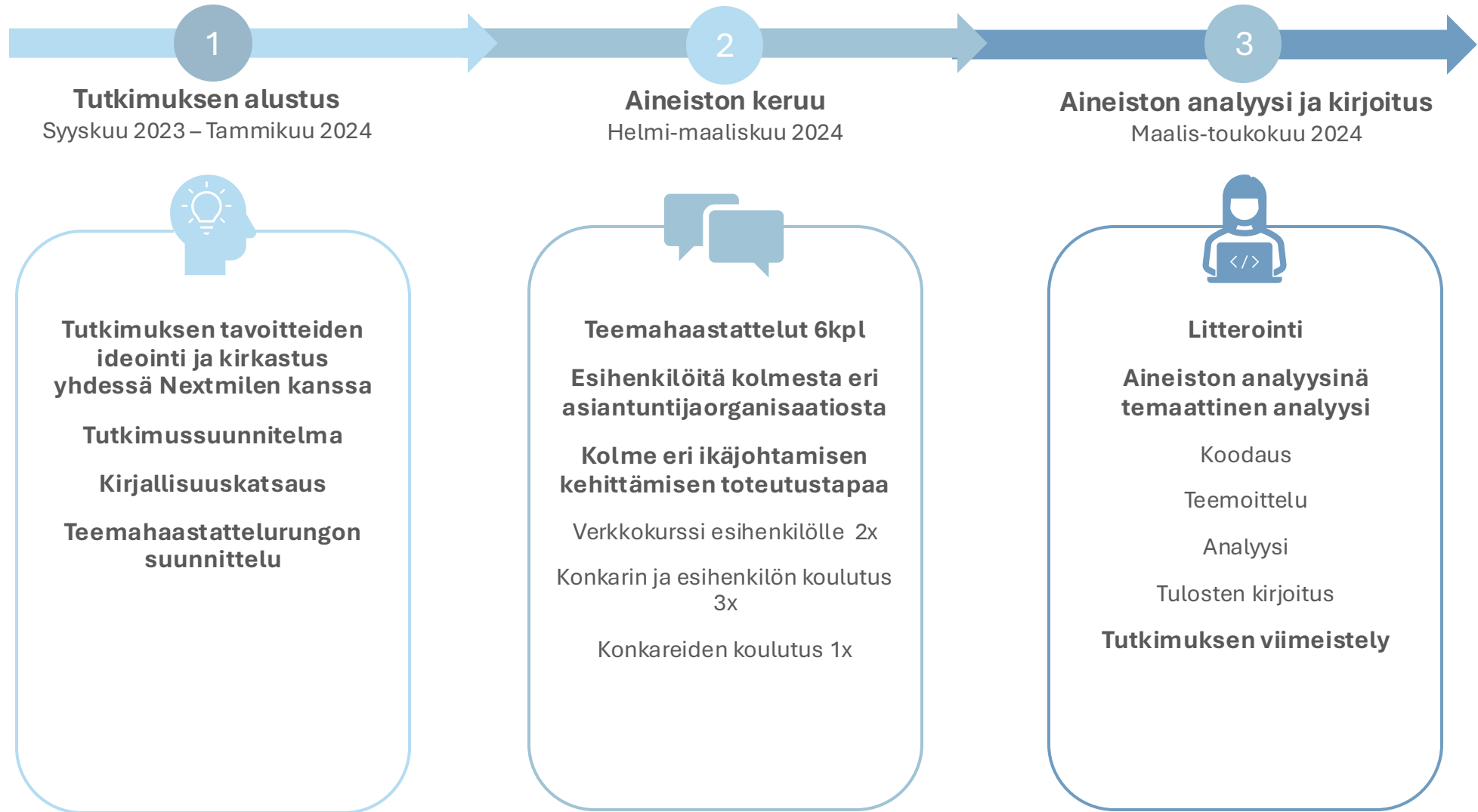
LÄHITAPIOLA



Konkarikulttuuria rakentamassa:

Esihenkilöiden kokemuksia ikäjohtamisen kehittämistoiminnasta

Tutkimuksen toteutus ja analyysi



Tutkimuskysymykset

1.

Miten esihenkilöt ymmärtävät ikäjohtamisen omien johtamiskokemustensa kautta?

2.

Mitä merkityksiä esihenkilöt antavat ikäjohtamisen kehittämistoiminnalle?

3.

Millaisia näkemyksiä esihenkilöillä on ikäjohtamisen kehittämistoiminnasta tulevaisuudelle?



Ikäjohtamisen kehittämisen merkitykset

1

Tiedon saaminen



Konkarit

Suurin osa esihenkilöistä koki konkareiden saaman hyödyn erityisen tärkeänä kehitysohjelmassa

Esihenkilöt

Yksi esihenkilö koki saavansa itse tärkeää tietoa ikääntymisestä ja eläkesiirtymästä

2

Ajatusten herättäminen



Herättää pohdintaa ja keskustelua

Aiheeseen syventyminen

Uudet näkökulmat

Toiminnan muutos

Puheeksiottotapa

Miten lähestyä eläkesiirtymää konkarin kanssa

Organisaatiotason kehitysideoita

Ikäystävällisyyden kehitys

Konkareiden pohdinta

3

Apu työuran viimeisien vuosien hallintaan



Apu eläkesiirtymään

Strukturoitu luonnollinen prosessi

Esihenkilö ja konkari samalla sivulla

Vastuunjako

Apu työuran viimeisien vuosien johtamisen

Vastuun ulkoistus

Työuran viimeisten vuosien suunnittelu helpottui (normalistointi)

Vertaistuen apu

Konkareille ja esihenkilöille

4

Ilmapiiirin muutos



Eläkesiirtymän normalisointi

Helpottaa herkästä aiheesta keskustelua kun tuodaan osaksi normaalia työelämää

”Ei sormella osoittelua”

Konkarikulttuurin kehitys

Organisaation luonnollinen kehitys ikämyönteisempään suuntaan

Ilmapiiiri positiivisempi ja arvostavampi konkareita kohtaan → motivaatio

Arvovalinta ”puheista totta”

Ikäjohtamisen kehittämistoiminta tulevaisuudessa

1

Monipuoliset ikäjohtamisen toteutukset



Konkareille ja esihenkilöille

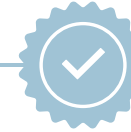
Eri ikäisiin panostaminen

Konkareiden erilaisuuden huomioiminen

Lisää esihenkilöiden sparrausta

2

Selkeyttä ja systemaattisuutta työuran loppuvaiheen toimintatapoihin



Rautalankaohjeet

Järjestelmien ohjaus eläkkeelle siirtymisessä

Ohjeiden päivitys (eläkejärjestelmien muutokset)

Esihenkilöiden kirjavien toimintatapojen kitkeminen