

Webinaari

4.10.2023

Konkretiaa konkarijohtamiseen

nextmile

Konkretiaa konkarijohtamiseen –webinaari

- toimitusjohtaja **Antti Harjuoja**, Nextmile
- henkilöstöjohtaja **Heini Linnainmaa**, Telia Finland
- työterveys- ja organisaatiopsykologi **Kari Kaarento**, Mehiläinen



Antti Harjuoja

nextmile



Heini Linnainmaa

 **Telia**



Kari Kaarento

 **TYÖELÄMÄPALVELUT
MEHILÄINEN**

Nextmile Oy

Autamme työnantajia kääntämään työntekijöiden eläköitymisen kilpailueduksi.

Visiomme on olla ikääntyvien yhteiskuntien suosituin alustapalvelu konkarikohderyhmälle.

2017
alkaen

6 000
vastaajaa, 62% yli 55v
v.2020 tutkimuksessa

1 000
konkaria osallistunut
online-valmennuksiin

20
B2B -organisaatiota
asiakkaana

Mikä ihmeen konkarijohtaminen?

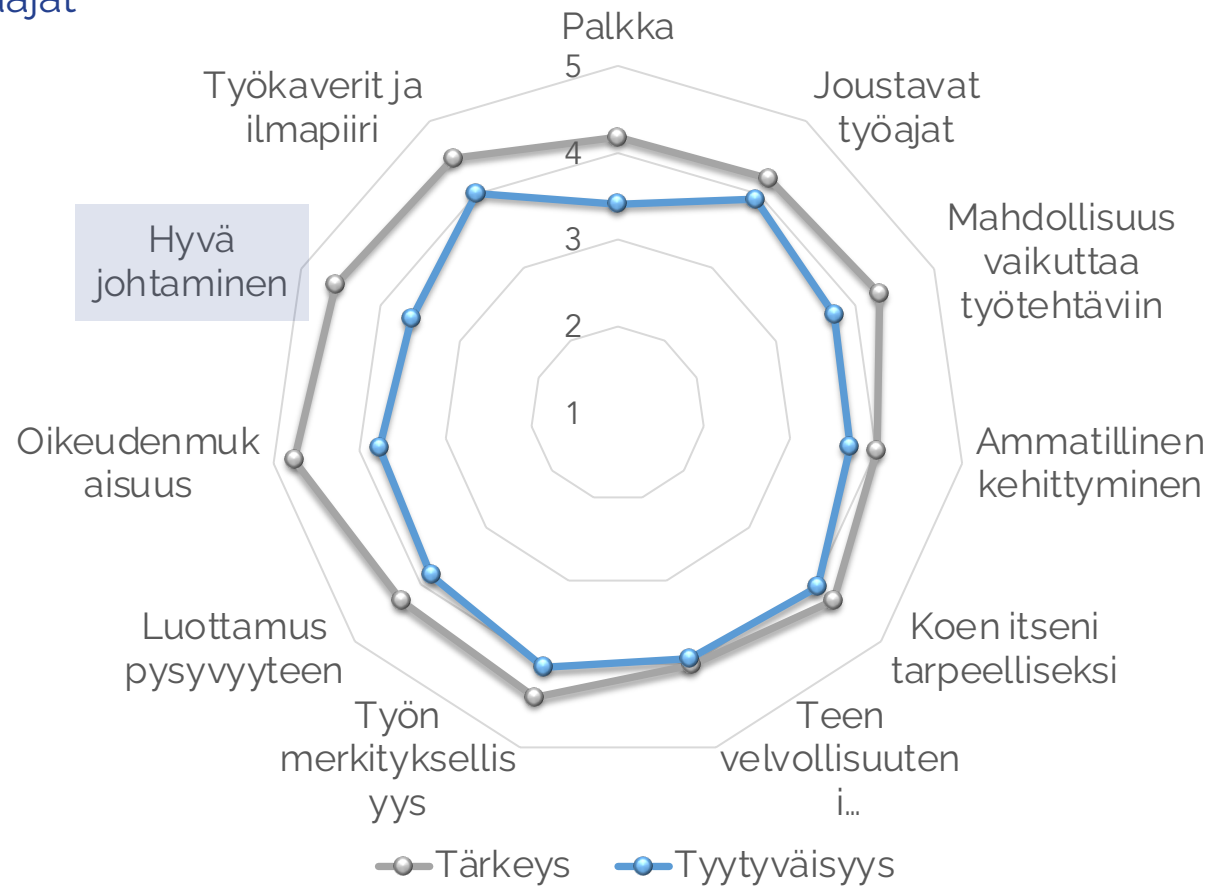
Mitä tapahtuu sen
jälkeen kun 60v
tulee mittariin?



nextmile

Työhön liittyvien asioiden tärkeys ja tyytyväisyys

+55 vuotiaat vastaajat



Oletus “viimeisestä vitosesta”



VUOSI - 5

VUOSI - 4

VUOSI - 3

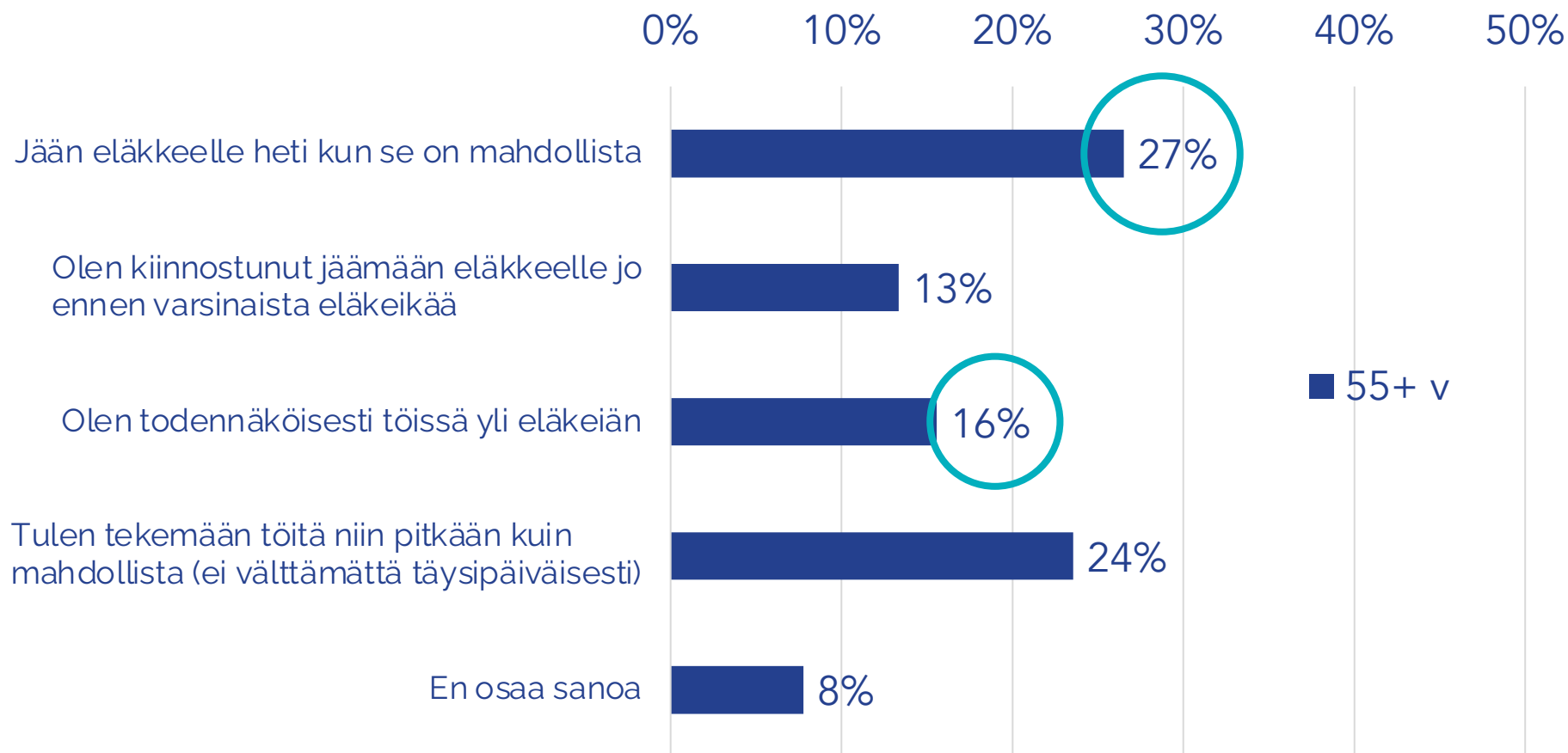
VUOSI - 2

VUOSI - 1

ELÄKE



Näkemyks omasta eläkkeelle siirtymisestä



Totuus 'viimeisestä vitosesta'

TIEDÄTKÖ...

??
??



Mitä tämä
minulle
tarkoittaa?

**Mitä
työnantaja
haluaa?**

VUOSI - 4

VUOSI - 3

VUOSI - 2

VUOSI - 1

ELÄKE



**Mitä me
haluamme?**

...kuinka moni teidän yli 60
vuotiaista on kiinnostunut
jatkamaan työntekemistä
eläkkeellä?

...kuinka moni teiltä
eläkkeelle siirtynyt
suosittelee
työpaikkaansa?

nextmile

Mehiläisen työelämätkutkimus: 43 % suomalaisista haluaa jäädä pois työelämästä keskimäärin noin 6 vuotta ennen eläkeikää



“Esihenkilöille tulisi suunnata tietoa siitä, miten työuran eri vaiheissa olevia työntekijöitä on hyvä johtaa, ja miten iän tuomat muutokset olisi huomioitava työkykyjohtamisessa. Ihmisen kyvyt ja taidot voivat kehittyä koko elämän ajan, jos vain organisaation asenneilmasto on sille suotuista.”

–Suvi Suortamo,
johtava työterveyspsykologi, Mehiläinen.

HINTANA VÄHINTÄÄN 6KK PALKKA

Lähtemisen välilliset kustannukset työnantajalle ovat roolista riippumatta vähintään puolen vuoden ja pahimmillaan reilusti yli vuoden palkkaa vastaava summa.

Välillisiä kustannuksia syntyy niin vajaamiehityksen aiheuttamasta tuottavuusvajeesta kuin uuden henkilön ensimmäisistä viikoista, kun tämä ei vielä osaa työtään täysin. Toinen kustannustyyppi on rekrytoinnin ja perehdytyksen aiheuttamat lisäkustannukset.

Tämän lisäksi suoramaksumien palkkiot ovat karkeasti 10-25% rekrytoitavan roolin vuosipalkasta. Suurin osa tutkimuksen vastaajista kertoo käyttävänsä rekrytointiapua alle kolmannekseen kaikista rekrytoinneista.

Kaikki vastaajat kertoivat lisäksi, että lähdöt vaikuttavat myös yritykseen jäävän tiimin työtehoon. Näitä kustannuksia emme ole arvioineet ja huomioineet laskelmissa.

Ongelma



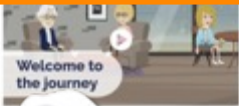
” Nyt työpaikalla **ei puhuta eläkkeelle jäämisistä mitään** eikä ole helppoa ottaa esille mitään joustoja tai tehtävien vaihtoja viimeisille vuosille.

Työuran viimeisiä vuosia varjostaa epävarmuus ja epätietoisuus

'Viimeinen vitonen' hallitusti

nextmile

HERÄTE ELÄKEAIKAAN
VALMISTAUTUMISEEN



nextmile

HYVINVOINTI JA JAKSAMINEN

HILJAISEN TIEDON SIIRTO

SEURAAJASUUNNITTELU

TYÖN JATKAMISEN SUUNNITTELU



nextmile

ELÄKEAJAN
JOUSTAVA TYÖ

VUOSI - 5

VUOSI - 4

VUOSI - 3

VUOSI - 2

VUOSI - 1

VUOSI + 1

PAREMPAA JOHTAMISTA – VALMENNUS & TYÖKALUT

PAREMPAA PÄÄTÖKSENTEKOA – AJANKOHTAISTA DATAA



nextmile

”

Nextmile helpottaa ja madaltaa
kynnystä ottaa eläköityminen puheeksi
osana vaikka kehityskeskustelua.

Hyödyt

- Panostus koetaan **arvostuksen osoituksena** ja **vastuullisena toimintana** koko työyhteisössä
- Työuran loppuvaiheeseen tulee **selkeyttä ja systematiikkaa** – henkinen tuki ja ajatusten herättelyä, helpompi kohdata tuleva 'nextmile'
- Palvelun asiantuntijoiden jakama tieto **lisää ymmärrystä ja vähentää ennakkoluuloja** eri-ikäisten ja eri elämänvaiheessa olevien työntekijöiden johtamisesta
- Esihenkilöiden **osaaminen kehittyy**
- Eläköitymiseen liittyvät **keskustelut tulevat luontevaksi** osaksi johtamismallia
- Työn **tuottavuus** säilyy. Organisaatiolle ei aiheudu turhia "äkkilähtöjen" kustannuksia
- **Seuraajasuunnittelu** helpottuu
- **Motivaatio hiljaisen tiedon** siirtymiseen vahvistuu



Onnistumistekijät

- Asenne
- Ymmärrys
- Teot
- **Aloita ajoissa!**





Yhteistyössä

Antti Harjuoja

Toimitusjohtaja & perustaja

+358 50 571 4011

antti@nextmile.fi

nextmile