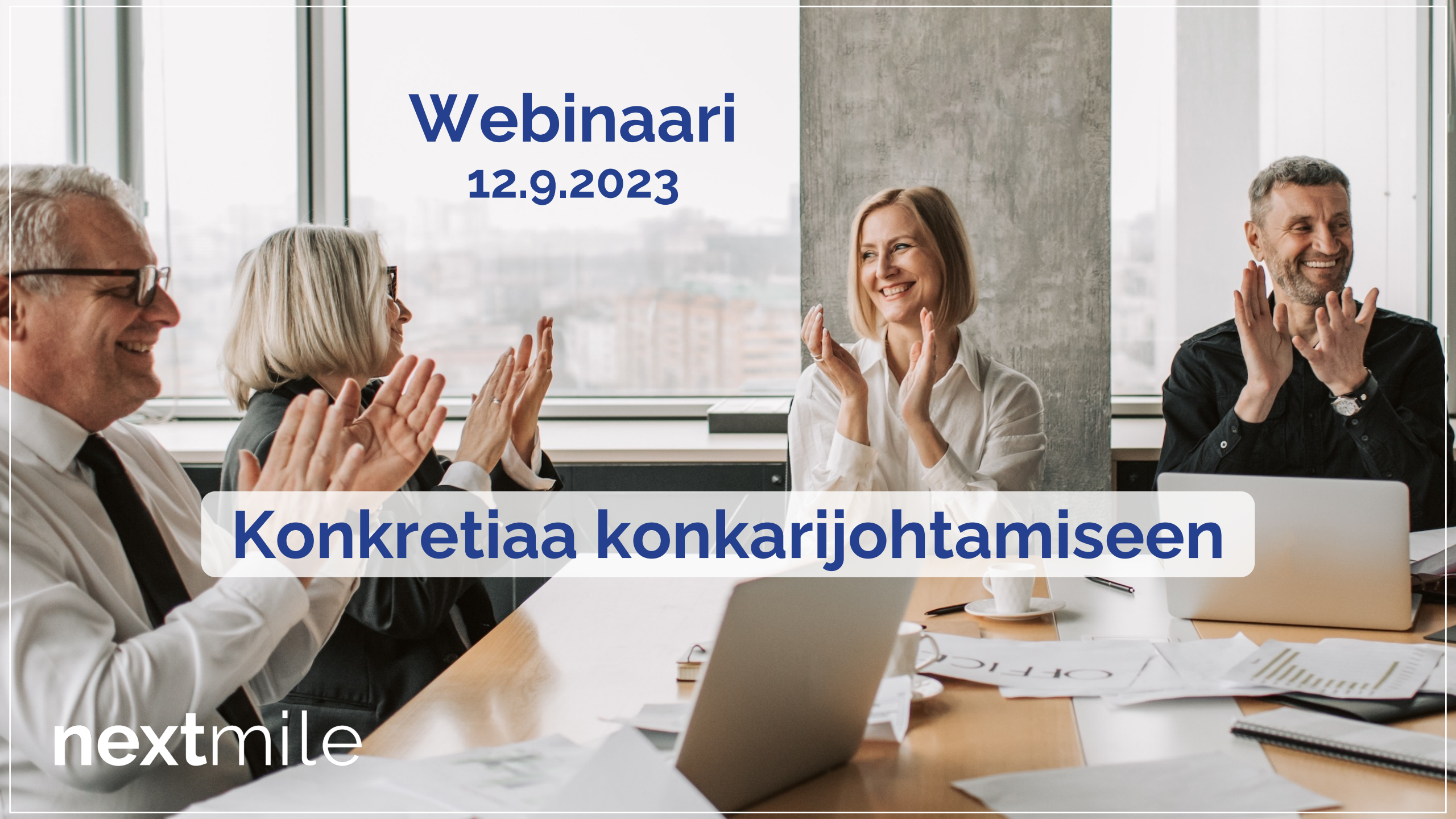


A group of four business professionals (three men and one woman) are seated around a conference table in a modern office with large windows. They are all smiling and clapping their hands, suggesting a successful meeting or presentation. The office has a contemporary feel with concrete pillars and a view of a city skyline.

Webinaari
12.9.2023

Konkretiaa konkarijohtamiseen

nextmile

Konkretiaa konkarijohtamiseen –webinaari

- toimitusjohtaja **Antti Harjuoja**, Nextmile
- erikoistutkija **Mervi Ruokolainen**, Työterveyslaitos
- country HR manager **Taija Vaarna**, Kappahl
- Q&A



Antti Harjuoja

nextmile



Mervi Ruokolainen

Työterveyslaitos



Taija Vaarna

Kappahl

Nextmile Oy

Autamme työnantajia kääntämään työntekijöiden eläköitymisen kilpailueduksi.

Visiomme on olla ikääntyvien yhteiskuntien suosituin alustapalvelu konkarikohderyhmälle.

2017

alkaen

6 000

Konkari 2020 -tutkimus

1 000

konkaria

20

B2B -organisaatiota

Miksi 'konkarijohtamista' kannattaa kehittää?

Vuonna 2022 työeläkkeelle siirtyi
71 500 henkilöä (ETK)

keskim. **17 000 000** joka vuosi
oecd 2021-2030

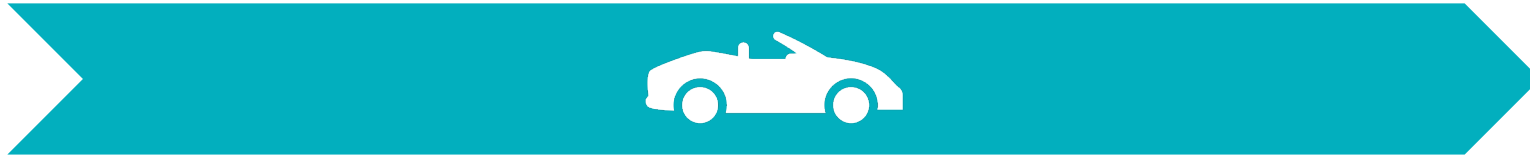
Mikä ihmeen konkarijohtaminen?

Mitä tapahtuu sen
jälkeen kun 60v
tulee mittariin?



nextmile

Oletus “viimeisestä vitosesta”



VUOSI - 5

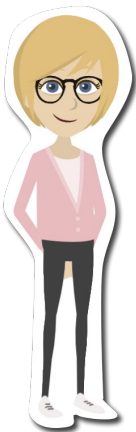
VUOSI - 4

VUOSI - 3

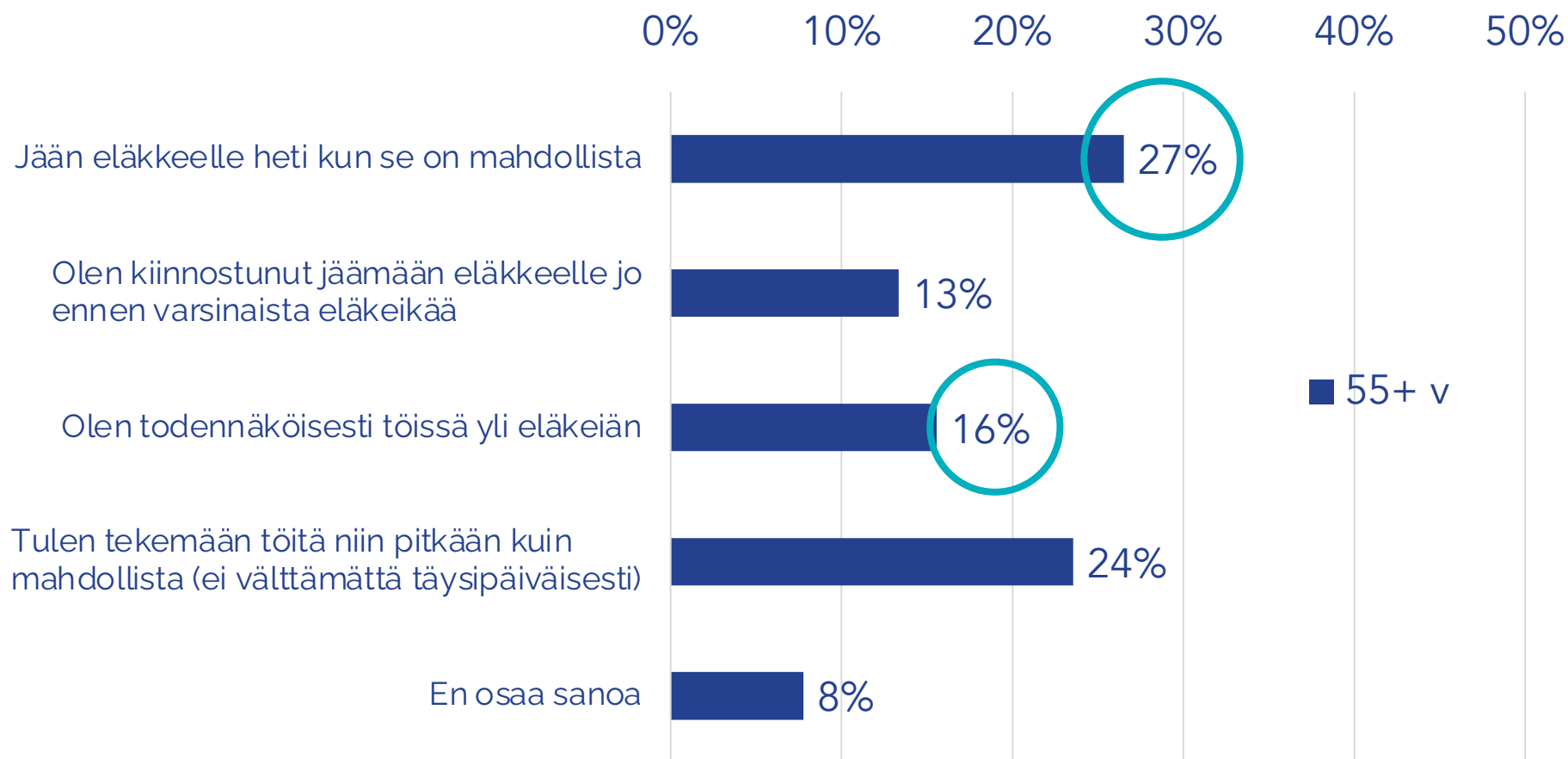
VUOSI - 2

VUOSI - 1

ELÄKE



Näkemykset omasta eläkkeelle siirtymisestä



Totuus 'viimeisestä vitosesta'

TIEDÄTKÖ...

??
??



Mitä tämä
minulle
tarkoittaa?

**Mitä
työnantaja
haluaa?**

VUOSI - 4

VUOSI - 3

VUOSI - 2

VUOSI - 1

ELÄKE



**Mitä me
haluamme?**

...kuinka moni teidän yli 60
vuotiaista on kiinnostunut
jatkamaan työntekemistä
eläkkeellä?

...kuinka moni teiltä
eläkkeelle siirtynyt
suosittelee
työpaikkaansa?

nextmile

Ongelma



” Nyt työpaikalla **ei puhuta eläkkeelle jäämisistä mitään** eikä ole helppoa ottaa esille mitään joustoja tai tehtävien vaihtoja viimeisille vuosille.

Työuran viimeisiä vuosia varjostaa epävarmuus ja epätietoisuus

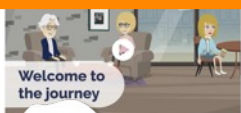
'Viimeinen vitonen' hallitusti



Nextmilen elämänvaihepalvelu

nextmile Welcome » Part I » Part II » Part III » Part IV » Part V » BONUS

ONLINE VALMENNUS
& VERTAISRYHMÄ



nextmile Welcome » Part I » Part II » Part III » Part IV » Part V » BONUS

HYVINVOINTI JA JAKSAMINEN

HILJAISEN TIEDON SIIRTO

SEURAAJASUUNNITTELU

TYÖN JATKAMISEN SUUNNITTELU



nextmile Welcome » Part I » Part II » Part III » Part IV » Part V » BONUS

ELÄKEAJAN
JOUSTAVA TYÖ

VUOSI - 5

VUOSI - 4

VUOSI - 3

VUOSI - 2

VUOSI - 1

VUOSI + 1

PAREMPAA JOHTAMISTA – VALMENNUS & TYÖKALUT

PAREMPAA PÄÄTÖKSENTEKOA – AJANKOHTAISTA DATAA



nextmile

Nextmile –moduulit

Nextmile Impulse™

Konkarille selkeyttämään ja tehostamaan uran loppuvuotia.

Nextmile Wellbeing™

Tietoa ja ohjausta konkarin parempaan hyvinvointiin.

Nextmile Manager™

Taitoja ja työkaluja konkareiden johtamiseen.

Nextmile Footprint™

Kollegoita osallistava hiljaisen tiedon siirtoprosessi.

Nextmile Extend™

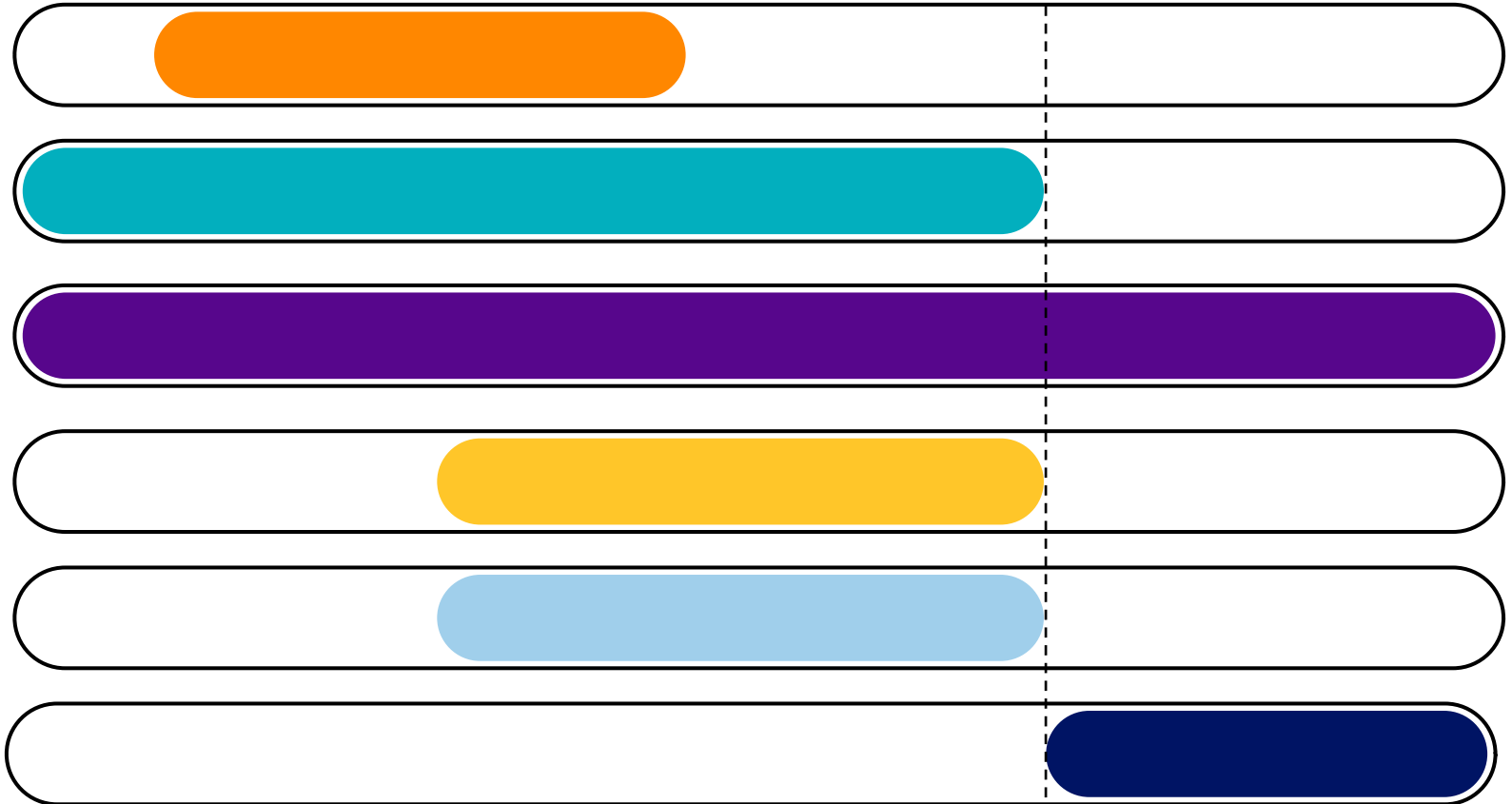
Konkarin työuran jatkamiseen valmistava prosessi.

Nextmile Work™

Työnantajan omien konkareiden pooli eläkeajan joustavaan työskentelyyn.

TYÖSSÄ

ELÄKKEELLÄ



Nextmile Premium

12kk mittainen palvelu, jossa yhdistyvät yhteisölliset online-palvelut, fasilitoidut vertaiskeskustelut ja asiantuntijoiden vetämät online-tietoiskut.

Premium-moduulit:

Impulse – konkarin henkinen hyvinvointi

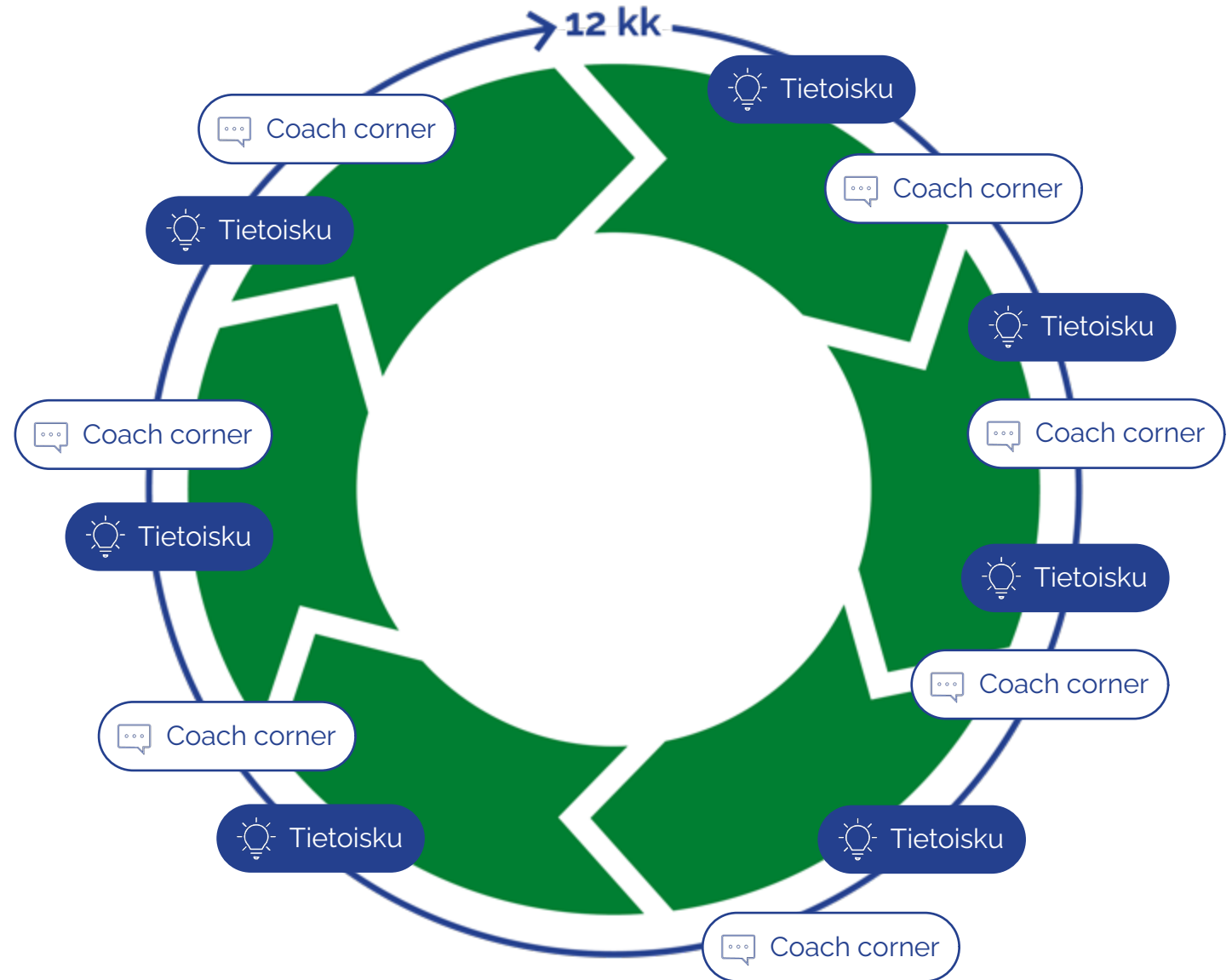
Wellbeing – konkarin fyysinen hyvinvointi

Manager – konkarijohtaminen

Palveluun sisältyy:

- Omatoiminen online-valmennus
 - Henkilökohtainen pdf-työkirja
- Online-vertaistuki & yhteisö
- Aktivoiva online-ohjaus
- Online asiantuntijatietoiskut
- Online 'coach corner'
- Työkykyriskien tunnistaminen
- Vaikuttavuuden seuranta

Konseptiin on mahdollista räätälöidä työnantajakohtaisia osia.



”

Nextmile helpottaa ja madaltaa
kynnystä ottaa eläköityminen puheeksi
osana vaikka kehityskeskustelua.

Onnistumistekijät

- Asenne
- Ymmärrys
- Teot
- **Aloita ajoissa!**





Yhteistyössä

Antti Harjuoja

Toimitusjohtaja & perustaja

+358 50 571 4011

antti@nextmile.fi

nextmile