

Silver Grow – eri maiden työkaluja 50 +- työntekijöiden aseman kehittämiseksi – katsaus

Timo Spangar
20.3.2024
Tmi Spangar Negotiations
timo.spangar@gmail.com

Bulgaria

Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Työpaikan ergonomian kartoitus	Vastata ikääntyvän työvoiman haasteisiin	Käsikirja; Lomake: "Työpaikan kuvaus" Lomake: "Ergonomian tarkistuslista"	Yli 54-vuotiaille; Tuki- ja liikuntaelinongelmien preventio; psykkisen stressin lieventyminen; sopeutuminen uusiin työympäristöihin	Ongelmien identifiointi ja ratkaisujen apu; Työntekijäkeskeinen työkulttuuri; Lisääntynyt tuottavuus myös 50+ -ikäryhmässä



Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Käsikirja sukupolvi- eroista	Tukea tiimiesimiehiä monisuku- polvisten tiimien vetämisessä	Käsikirja: Tietoa eri sukupolvista, tiimien rakentamisesta ja johtamisesta	50+- työntekijöille: auttaa voittamaan ikään liittyviä ennakkoluuloja	Ikä-erilaisuuden hyödyllisyyden ymmärtämien työpaikoilla




Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Mentorin käsikirja	Tukea mentoria osaamisen siirtämisessä soveltamalla sukupolvi- lähestymis- tapaa	Käsikirja: Tietoa eri sukupolvista, sukupolvi- lähestymis- tavan hyödyt ja haasteet, monisuku- polvisten tiimien vetäminen jne	50+ työntekijöiden saama tuki nuoremmilta, osaamisen siirtäminen	Osaamisen siirto sukupolvelta toiselle; Yritys eri sukupolvisten työntekijöiden kokonaisuutena



Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
eDigiStars Innovative System Tools; kehitetty 8 maan yhteistyönä (19 partneria)	Rakentaa 50+työntekijöille digitaitojen kehittämisen systematiikka	3 osaa: POWERYOUTool kehittää 50+ työntekijöiden motivaatiota digiosaamisen ja yrittäjyyden suhteen Campus Tool auttaa koulutuksien kehittämisessä senioreiden tarpeiden mukaisiksi LABEL Tool digiosaamisen sertifioinnin systematisointi	Itseluottamuksen kasvu, paremmat digitaidot, työmahdollisuuksien laajentuminen	Motivoituneet seniorityöntekijät; henkilökohtaistetun lähestymistavan hyödyntäminen senioreiden digiosaamisessa



Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Internet for all 55+	Digitaitojen oppiminen jokapäiväisessä elämässä ja työssä	Tuotetaan ilmaisia videoita 55+:ille älypuhelimien ja tabletin käyttöön	Parantunut itsetunto, valtaistuminen; parempi digiosaaminen	Tuottavuuden kasvu Yrityksen parempi kilpailukyky

Slovenia

Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Digitaitojen kouluttaminen	Voittaa informaatio- teknologian pelko	1-vuotinen koulutusohjelma	Parantunut suorituskyky ja tuottavuus, joustavuuden lisääntyminen	Tuottavuuden ja tehokkuuden parantuminen, työtyytyväisyyden ja yhteistoiminnan kehittyminen




Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Ympärivuotisen aktiivisuuden kehittäminen	Työntekijöiden terveyden ylläpitäminen	Ikäryhmittäin räätälöidyt liikuntaohjelmat työntekijöiden kartoitettujen intressien mukaan. Ostetaan palvelujen tuottajilta.	Parantunut toimintakyky, yhteistyö	Sairauskulujen pienentyminen, tuottavuuden nousu, yritysimagon parantuminen.




Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Ergonomia- hankintojen suositukset	Lisätä työntekijöiden mahdollisuuksia työn suorittamiseksi, lieventää akuutteja ergonomisia haasteita, parantaa työtyytyväisyyttä	Yhteistyö HR:n ja yritysten hankintaosaston välillä + lyhyt koulutus 50+ - työntekijöiden tarpeista, hankinnan ja HR:n välille sovitaan yhteydenpito- menetelmät	Terveys, vähentyvät poissaolot; parantunut yhteistyö;	Työolosuhteet säästösten tasalle; parantunut maine; tuottavuus; vetovoiman kasvu huippuosaajien



Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Ammatilliset kehittämisen- suunnitelmat	Saada työntekijät mukaan yritysten tavoitteisiin	Yksilölliset kehittämissuunnitel- mat, jotka tehdään yhdessä HR:n kanssa, joita muutetaan ja tarkastellaan systemaattisesti	Työtyytyväisyyden, joustavuuden ja sopeutumiskyvyn kasvua; henkistä virikettä; mahdollisuus siirtyä uusiin rooleihin	Innovatiivisuuden, tuottavuuden, osaamisen siirtämisen kehittyminen




Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Osaamis- kartoitukset	Hiljaisen tiedon tavoittaminen eritysiesti ikääntyvien työntekijöiden suhteen ,	Osaamiskartoitus; toteutetaan työyksiköittäin; yhtenäisen lomakkeen avulla	Parantunut päättöksenteko- ja ongelmanratkaisu kyky, jatkuvan oppimisen ja kehittymisen merkitys,	Yhtiön osaamiskoko- naisuuden identifiointi; osaamispuuteiden tunnistaminen

Puola

Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Workshop programme – ReNewal "OdNowa"	Tunnista burn-outin merkit ja ehkäistä se – oma toiminnan hallinta	2 osaa: OdNowa = burn-outin estäminen ja oma potentiaali ReNewal = ympäristötekijät burn-outin ehkäisemisessä Työpaja(t), joissa käsitellään burn- outin riskitekijöitä, työpaikan elementtejä, joilla sitä voidaan ehkäistä, osallistujat tekevät harjoituksia ja muita toiminnallisia menetelmiä.	Parantunut yhteistyö, huolehtiminen omasta fyysisestä ja psyykkisestä terveydestä, toimintakyvyn parantuminen	Tuottavuuden kasvu, parempi yhteistyö työntekijöiden välillä, paremmat esimies- alais suhteet, vähentyneet sairauspoissaolot



Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Activ 50+	Työllistyvyyden innovatiivisten ratkaisujen kehittäminen 50+ ikäryhmälle	3 työkalua Ikäjohtamisen politiikkaohje (ikä ja naiset erit. kohderyhminä); Osaamisen ja sen puutteiden tunnistaminen (työn tehokkuus ja yrittäjyystaidot) 50+ -ryhmässä; "yrittäjyysnavigaattori": työkalun avulla voidaan suunnitella yrityksen aloittaminen, sen toiminta ja valmistaa liiketoiminta-suunnitelma	Pääsy kehittämään osaamistaan sekä palkkatyön että yrittäjyyden suhteen	Ikäjohtamisen osaamisen kehittyminen yrityksessä



Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
50 PLUS NAVIGATION Työolosuhteiden monitieteellinen malli, jota kokeiltu yli 50 pienessä ja keskisuudessa yrityksessä	Pitää yllä 50+ - ryhmän osaamista uuden mallin avulla	3 työkalua Työnantajat: COMPASS50+, joka mahdollistaa visuaalisesti ja värejä hyödyntäen analysoida työtehtävien soveltuvuutta 50+ - ryhmälle. Työntekijät: (COMPASS 50+ needle): kysely osaamisalueista Ympäristö: (LIGHTHOUSE 50+) esim. muodostaa paikallinen ikäjohtamisen kumppanuus	Parantunut terveys ja hyvinvointi Tuottavuuden nousu Kehittyneempi yhteistoiminta	Yli 50 -vuotiaiden työuran jatkuminen yrityksessä Parempi tiedonkulku Mentorointi




Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Massive Open Online Course Kehitetty aiemmassa Erasmus+ - projektissa (5 maata), jossa ylisukupolvisuus keskeisiä teemoja	Tukea ylisukupolvisen toimintatavan kehittymistä organisaatioissa Kohderyhmä ovat kouluttajat.	Bloomin taksonomia: Asenne, Taidot, Tieto. Online-työkalu, jossa 5 moduulia (Johdanto, teoria, koulutusalan valinta, käytännön soveltaminen, seuranta).	Mahdollisuus hyödyntää informaatioteknolo- giaa yrittäjyystai- doissa, työuran suunnittelussa,	Yhteistoiminalli- suuden kulttuurin kehittäminen, rekrytointiosaamisen kehittäminen, paremmin toimiva tiimityö



Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Intranet – Online Platform (IOP) Kehitetty aiemmassa Erasmus+ projektissa, jossa mukana 5 maata	Kehittää Bloomin taksonomian pohjalta yrittäjyysasennetta yritysten sisällä, kohderyhmänä 50+ - työntekijät	6 yrittävyys-teemaa: - ongelman- määrittely ja päätöksenteko, - ongelmanratkaisu, - johtaminen, - luovuus, - sopeutuminen olosuhteisiin ja empatia, - systeeminen ja kriittinen ajattelu.	Parempi yhteistyö sukupolvien välillä, parempi tuottavuus, parempi työtyytyväisyys,	Ylisukupolvisen työkulttuurin edistäminen

Saksa

Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Tulevaisuus- keskustelut	Antaa molemmin suuntaista palautetta 50+ - työntekijöiden tarpeista ja toiveista	Säännölliset keskustelut 50+ - työntekijöiden kanssa heidän tulevaisuudestaan yrityksessä	Mahdollisuus aktiivisesti vaikuttaa omaan työuraan	Yhteistoiminnallisen työkulttuurin kehittyminen, luottamuksen lisääntyminen



Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Työn vaihtaminen	Edistää tyytyväisyyttä työuraan ja säilyttää työkyky	Kunnioittava keskustelu, jossa etsitään yksilölle sopivia vaihtoehtoja	Yksilöllisen kehityksen tukeminen; tiedon siirto; joustavuus	Kun työntekijän työn vaihtotoiveet toteutuvat, tyytyväisyys lisääntyy




Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Ikäkohtainen työpaikan varustelu	Työympäristön fyysinen toteuttaminen ikäspesifien tarpeiden mukaisesti	Avoin keskustelu työnantajien ja työntekijöiden välillä työn fyysisestä ympäristöstä (myös kotitoimiston suhteen)	Stressin ehkäisy, tuottavuuden säilyminen	Työntekijöiden pysyminen yrityksessä, työtyytyväisyys, stressin vähentyminen, sairauspoissaolojen vähentyminen



Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Työaikamallit	Työaikamallien joustavuus lisää työtyytyväisyyttä	Yksilökohtaiset keskustelut työaikavaihtoehtoista	Edistää työ-muu elämä-tasapainoa	Asiantuntijuuden ylläpitäminen



Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Seminaarit aktiiviseen ikääntymiseen	Luoda yhteistä ja arvostavaa kuvaa työuran loppuvaiheisiin	Erilaisia seminaari-muotoja: face-to-face, online, mukana kumppanit, kokonaisvaltainen ote	Tyytyväisyys, suunnitelmallisuus lisää turvallisuutta	Työntekijöiden kannustaminen aktiiviseen ikääntymiseen, verkostoituminen, positiivinen yrityskuva.

Suomi

Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Kokemus käyttöön työyhteisössä TTL	Kehittää ja rikastaa esimiesten kyvykkyyttä tukea ikääntyviä työntekijöitä ja positiivista asennetta heitä kohtaan.	Vertaiskoulutus Howspace -alustan kautta. 3x3 tunnin ryhmätapaamiset (8-15 hlöä) , välitehtävät. Teemoina puheeksi ottaminen, senioreiden tilanteen ymmärtäminen, vahvuuksien hyödyntäminen,	Tutkimustulokset osoittavat, että esimiesten ilmaisema tuki ja kunnioitus auttaa senioreita tavoitteissaan, parantaa heidän yhteyksiä vertaisiin ja auttaa heidän työurasuunnitteluaan	Koulutus parantaa yrityksen ikäjohtamista, parempi tuki työntekijöille työuran loppuvaiheissa



Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Voimavara- keskeinen vertaiskoulutus senioreiden valmentajille TTL	Valmentajakoulutuk- sen tavoite työuran loppuvaiheiden hallinta senioreiden itsemääräämistä ja osaamista kehittäen.	Ryhmävalmennus 16 tuntia, 12-16 osallistujaa ryhmässä. Sisältönä urataidot ja muutoksen hallinta. työmotivaatio, elinikäinen oppiminen, jne.	Senioreiden kokema ikä syrjintä väheni, työhön sitoutuminen lisääntyi, tukevaisuussunni- telmat työn suhteen vahvistuivat. Valmennus on erityisen vaikuttava vähän koulutettujen ja nuorten työntekijöiden kohdalla.	Työntekijöiden sitoutuminen kehittyy; Kustannukset todennäköisesti vähenevät; Työntekijöiden syrjintä ja diskriminointi vähentyivät-




Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
SeniorSurf www.seniorsurf.com	Tukea senioreita, 55+ organisaatioita ja vapaaehtoisia työntekijöitä senioreiden digitaitojen kehittämisessä digitaitojen	Seniorsurfiin kuuluu kaikkiaan noin 140 organisaatiota tai toimijaa. Kuukausittaisissa kokouksissa jakavat hyviä käytäntöjä. Tuki voi olla face-to- face, etä- chat-, puhelin- tai videotukea.	Senioreille matalan kynnyksen digitaitojen oppimis- mahdollisuus	Verkostoituminen, kuukausikokoukset, madaltaa kustannuksia verrattuna koulutukseen työpaikan ulkopuolella

Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajalle
Worklife Guidance Toolbox https://wlguidance.wixsite.com/toolbox . Kehitetty Erasmus+ projektissa 5 maata	Yrityksille suunnattu kokonaisvaltainen työelämäohjauksen kehittämiskokonaisuus. Ymmärtää työntekijöiden elämäntilanne ja tuottaa yrityksiin konkreettien ohjauksen kehittämisen malli temaattisen koulutuksen avulla.	Työkalukokonaisuus jakautuu 1. ohjausprosessiin, 2. miten lähestytään eri organisaatioita, 3. käytännöllisiä ohjausmenetelmiä, 4. Miten tämä tehdään, 5. koulutusmallit. Sisältää prototyypin 1 päivän koulutuksesta.	Tulemien tietoiseksi työstä ja sen paikasta tämän hetkessä elämänvaiheessa	Selkeä rakenne työelämäohjauksen organisoimiseksi yrityksessä.




Työkalu	Tavoite	Sisältö	Hyödyt työntekijälle	Hyödyt työnantajille
Nextmile – elämänvaihe- palvelu nextmile.fi	Jäsentää ja selkiyttää työuran loppuvaiheita. Keskeisiä teema-alueita terveys, kompetenssit, arvot, asenteet, motivaatio, osaamisen siirtäminen	Toteutetaan online. "Työpaketit": 1. Nextmile Impulse, 2. Nextmile wellbeing, 3. Nextmile manager; 4. Nextmile footprint; 5. Nextmile extend; 6. Nextmile work.	Kehittyneempi ja kokonais- valtaisempi omasta elämän- vaiheesta ja sen suhteesta työhön	Aktiivisempi ote seniori- työntekijöihin, tietoisempi ja jäsentyneempi toimintatapa kaikkiaan.