

Konkretiaa konkarijohtamiseen

Webinaari – 9.5.2023

nextmile



Konkretiaa konkarijohtamiseen –webinaari

- 'Viimeisen vitosen' tiekartta
- Konkarin käyttöohje
- Konkretiaa arjen johtamiseen
- Vaihtoehtoja uran jatkamiseen
- Q&A

–toimitusjohtaja **Antti Harjuoja**, Nextmile

–kehityspäällikkö, **Jyri Juusti**, Varma

–työhyvinvointipäällikkö **Nina Sulonen**, Caverion

–palvelupäällikkö **Elina Juth**, Varma



Antti Harjuoja



Jyri Juusti



Nina Sulonen



Elina Juth

nextmile

Caverion

VARMA

'Viimeisen vitosen' tiekartta

nextmile

Nextmile Oy

Autamme työnantajia kääntämään työntekijöiden eläköitymisen kilpailueduksi.

Visiomme on olla ikääntyvien yhteiskuntien suosituin alustapalvelu konkarikohderyhmälle.

2017

alkaen

6 000

Konkari 2020 -tutkimus

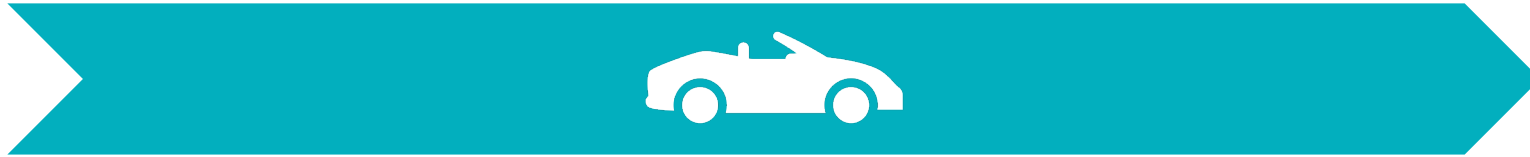
1 000

konkaria

20

B2B -organisaatiota

Oletus 'viimeisestä vitosesta'



VUOSI - 5

VUOSI - 4

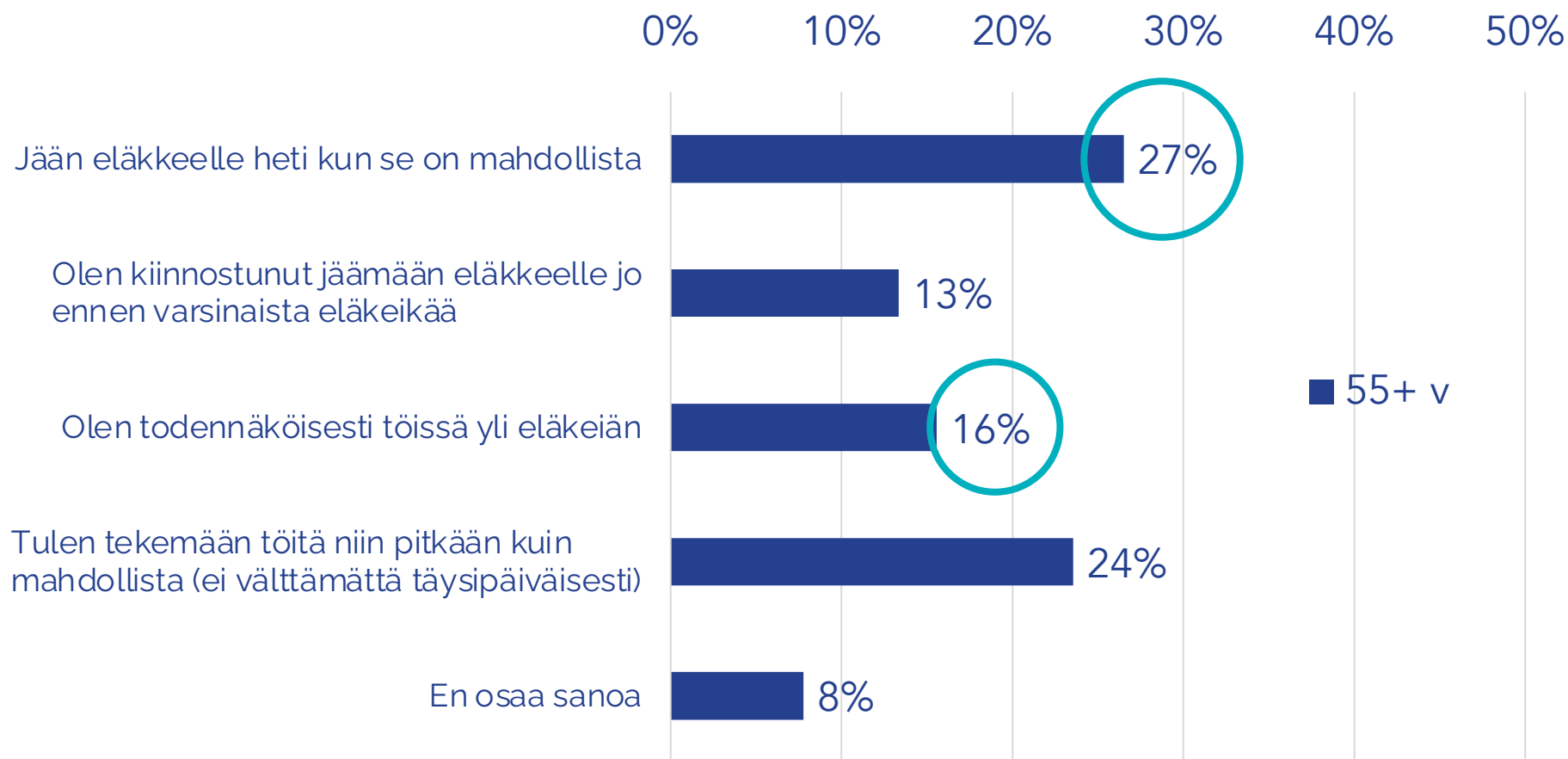
VUOSI - 3

VUOSI - 2

VUOSI - 1

ELÄKE

Näkemyks omasta eläkkeelle siirtymisestä



Totuus 'viimeisestä vitosesta'

??
??



Mitä tämä
minulle
tarkoittaa?

Mitä
työnantaja
haluaa?

VUOSI - 5

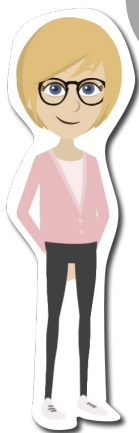
VUOSI - 4

VUOSI - 3

VUOSI - 2

VUOSI - 1

ELÄKE



NOH?

Ongelma



” Tuntuu siltä, että työnantajalle on vaikea paikka ottaa eläkkeelle siirtyminen esille.

Työuran viimeisiä vuosia varjostaa **epävarmuus** ja **epätietoisuus**

Pohdittavaksi?

- Miten konkarityöntekijöihin ja eläköitymiseen suhtaudutaan?
- Miten 'viimeistä vitosta' johdetaan aktiivisesti ja tavoitteellisesti?
- Mitä 'viimeiseltä vitoselta' voi odottaa?
- Miksi nyt?



nextmile

Ajankohtaisuus

TIVI 2.5.2023

Digia panostaa it-konkareihin – ”Yli 13 % työntekijöistämme on yli 55-vuotiaita”

Kari Latvanen 2.5.2023 14:33 | päivitetty 2.5.2023 15:03 DIGITALOUS

Digia on toteuttanut noin 60-vuotiaille työntekijöilleen oman ohjelman, joka tukee työssä jaksamista.



Osaamista. Konkareista pidetään huolta myös siksi, että he ovat voimavara, joka auttaa osaajapulassa. DIGIA

Kauppalehti Fakta 3.5.2023 pääkirjoitus

Kolumni

Oudot asenteet esteenä – Eläkkeelle jääminen on työelämän vaikea aihe

6.5.2023 15:02 | päivitetty 6.5.2023 15:02 [TYÖELÄMÄ](#)

Kuusikymppisten työntekijöiden johtaminen on työelämässä heikolla tolalla. Kyse on isosta asiasta.



🕒 Luku-aika noin 1 min

Väestön ikääntyminen on yksi suomalaisen yhteiskunnan suurista tulevaisuuden haasteista. Ikääntyvä väestö yhdessä matalan syntyvyyden kanssa on muutos, joka vaikuttaa kaikkialle yhteiskuntaan: se tuntuu kouluissa, terveydenhoidossa sekä työmarkkinoilla, yrityksissä ja talouden kasvumahdollisuuksissa.

Tilastokeskuksen väestöennusteessa vuonna 2021 arvioitiin, että Suomen väkiluku kääntyy laskuun



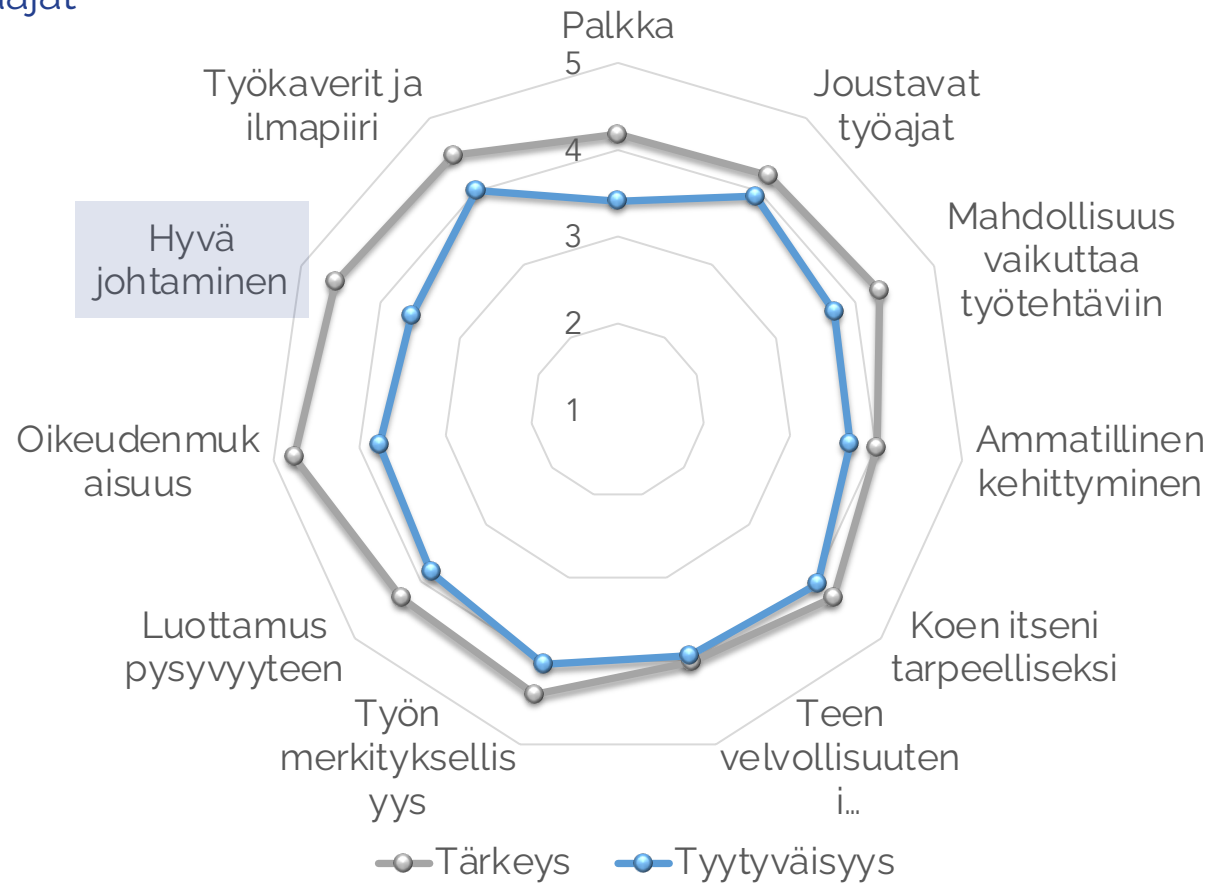
KUVA: KAROLIINA VUORENMÄKI

Kauppalehti Fakta 3.5.2023

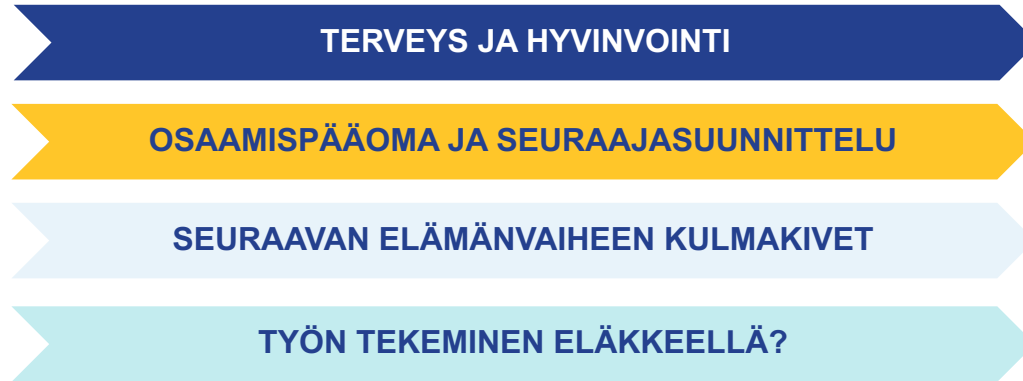


Työhön liittyvien asioiden tärkeys ja tyytyväisyys

+55 vuotiaat vastaajat



'Viimeinen vitonen' hallitusti



**MERKITYKSELLINEN
ELÄKEAIKA**

PAREMPI YMMÄRRYS ELÄMÄNMUUTOKSESTA



PAREMPI YMMÄRRYS KONKARIN ELÄMÄNTILANTEESTA

TAVOITTEET

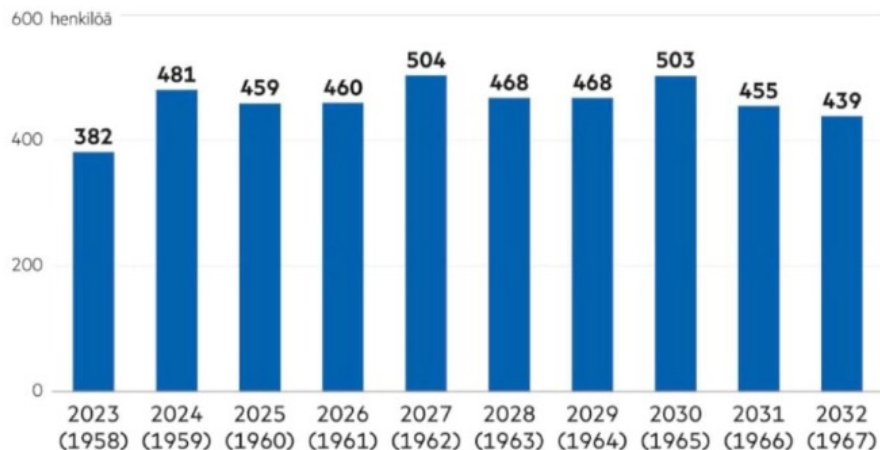


PROAKTIIVISTA JOHTAMISTA & PÄÄTÖKSENTEKOA

Syntymäaika ei ole koko totuus

Koko henkilöstön eläköitymisennuste

Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtävästä henkilöstöstä yli 4 000 eli noin neljäsosa jää eläkkeelle kymmenen vuoden kuluessa. Suluissa eläkkeelle jäävän syntymävuosi.



Nextmile Impulsen konkarikäyttäjä

Mietin, milloin jään eläkkeelle ja jäänkö kokonaan vai vain osa-aikaisesti.

Vastaa

Tätä vaihtoehtoa kannattaa todellakin harkita. Itse kysyttelen ajatusta aloittaa 25% osa-aikaisuudella ja jos kaikki näyttää hyvältä, jatkaa työuraa 50% osa-aikaisuudella. Valitettavasti eläkelait eivät salli eri järjestystä 50%→25%.

Tykkää

VUOSI - 5

VUOSI - 4

VUOSI - 3

VUOSI - 2

VUOSI - 1

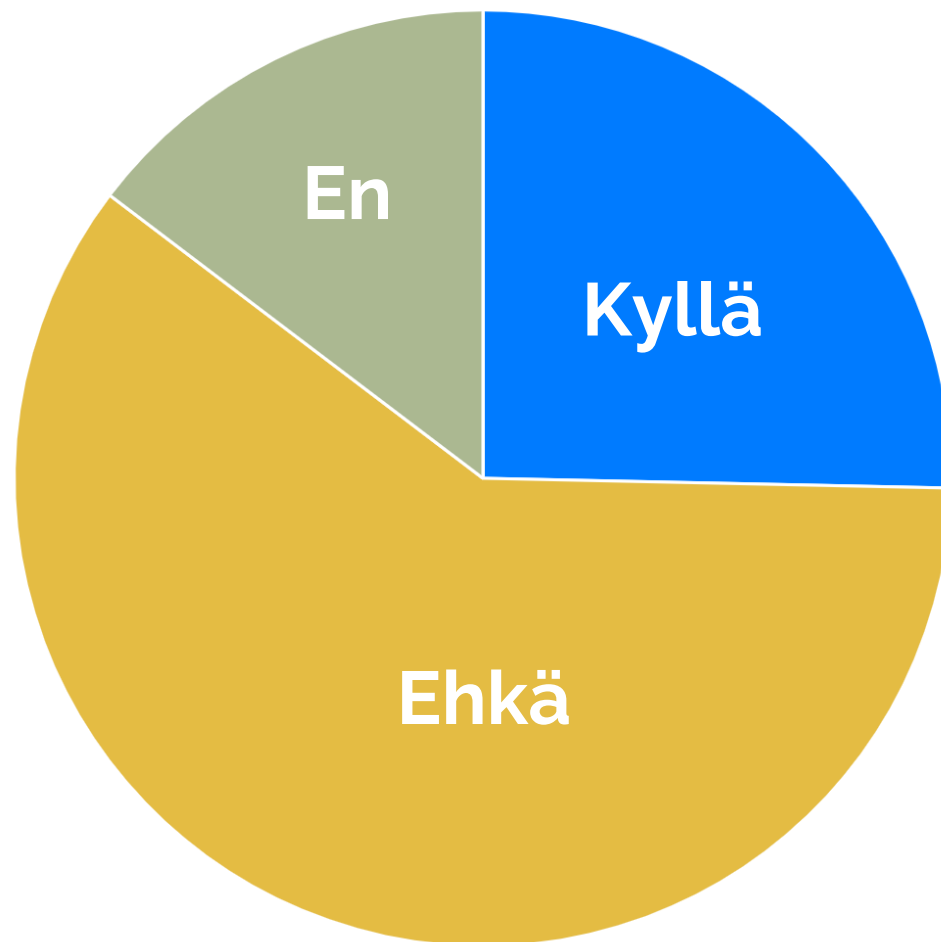
ELÄKE

VAIKUTUSMAHDOLLISUUS

Onko konkariosaamiselle tarvetta?

Kysymys: Haluaisitko jatkaa nykyisissä tai muissa töissä
eläkkeelle siirtymisen jälkeen?

...



A woman with short brown hair and glasses is sitting on a brown wooden park bench. She is wearing a white blazer over a black top with a white floral pattern. Her right arm is resting on the back of the bench, and her left hand is resting on her lap. She is looking directly at the camera with a neutral expression. The background is a lush green park with many trees and a paved path in the distance. The lighting is bright, suggesting it is daytime.

“Vanha ajatus siitä, että
eläkkeelle siirtyminen
olisi kuilu, joka leikkaa
ihmiset pois työelämästä,
ei ole nykypäivää.”

Päivi Poutanen, CFO, Aquaflow Oy

nextmile

Nextmile Life Stage Service™



Online-palvelu työnantajille konkareiden viimeisten työvuosien parempaan johtamiseen.



Nextmile Life Stage Service™ –online moduulit

Nextmile Impulse™

Konkarille selkeyttämään ja tehostamaan uran loppuvuotia.

Nextmile Wellbeing™

Tietoa ja ohjausta konkarin parempaan hyvinvointiin.

Nextmile Manager™

Taitoja ja työkaluja konkareiden johtamiseen.

Nextmile Footprint™

Kollegoita osallistava hiljaisen tiedon siirtoprosessi.

Nextmile Extend™

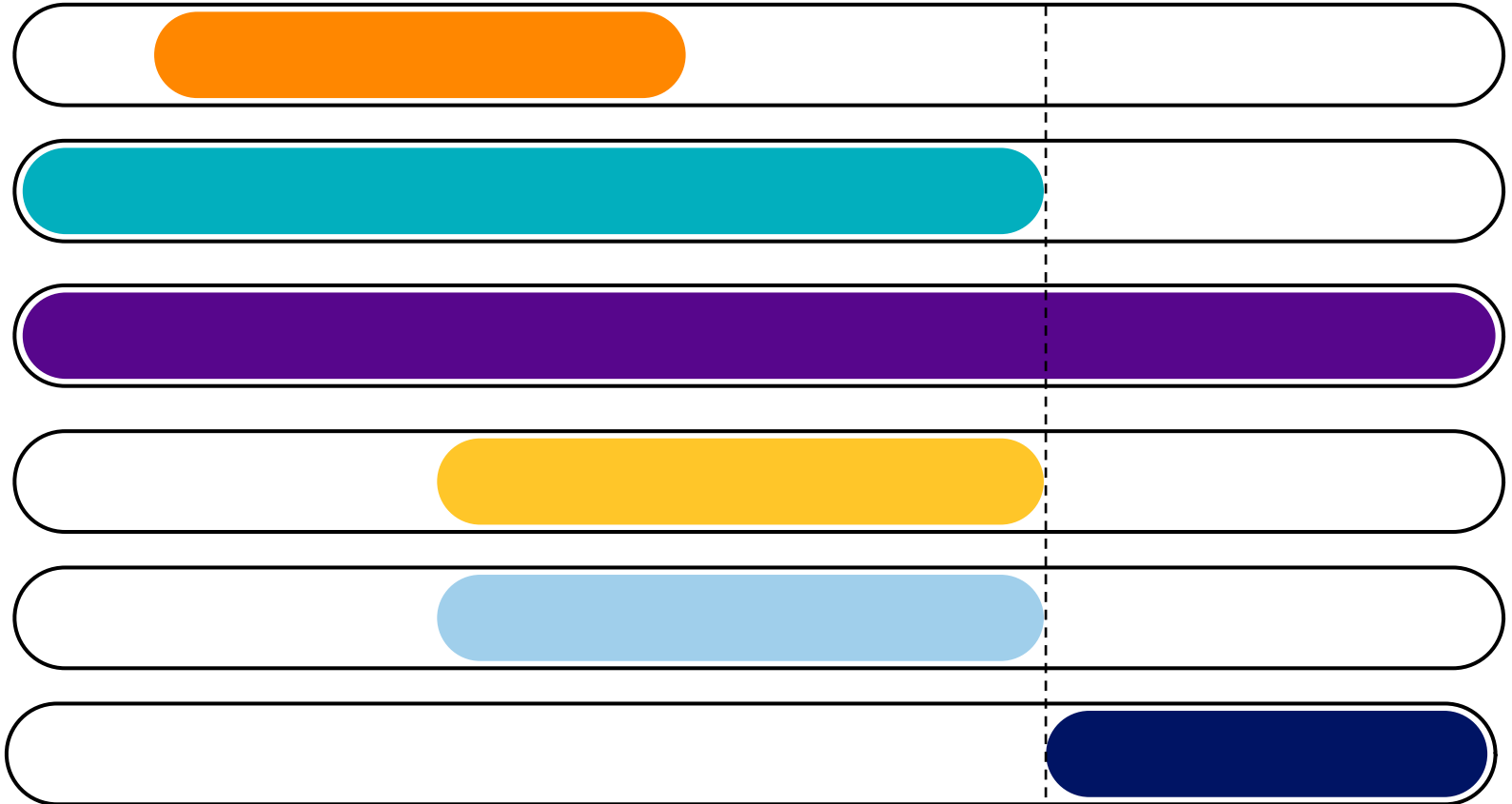
Konkarin työuran jatkamiseen valmistava prosessi.

Nextmile Work™

Työnantajan omien konkareiden pooli eläkeajan joustavaan työskentelyyn.

TYÖSSÄ

ELÄKKEELLÄ



Onnistumistekijät

- Asenne
- Ymmärrys
- Teot
- **Aloita ajoissa!**



Ambassador

”

”Nyt molemmat ovat sanoneet, että haluavat vielä jatkaa työntekoa. *NN* vasta tämän viikon alussa sanoi, että hän jää kyllä virallisesti eläkkeelle, mutta jatkaa silti meillä työntekoa jossain muodossa. Ihan loistojuttu!! Molemmat ovat meille tosi tärkeitä!”

Ambassador

”

Eniten kummastuttaa ja oikeasti myös harmittaa eli viikaa se, että entinen työnantaja ei ole ollut missään yhteydessä minuun. Yksikään kollega, ei esimies, ei ns. HR, ei pomojen pomo, ei kukaan ole kontaktoinut kysyäkseen ”mitä kuuluu?” Kukaan ei ole ollut aktiivinen minuun päin. Pikkuhiljaa alkaa työyhteisö ja osaamaton, itsekäs, excel-johdettu työnantaja unohtumaan.

Miksi panostetaan?

- Motivaatio uran loppuun asti ja työn jatkomahdollisuus
- Hiljaisen tiedon siirto ja seuraajasuunnittelu
- Vastuullisen työnantajan tuki suureen elämänmuutokseen valmistautumisessa
- Arvostuksen osoittaminen teoilla
- Henkilöstön hyvinvointi
- Saadaan parempi 'näkyvyys' uran loppuvuosiin





Yhteistyössä

Antti Harjuoja

Toimitusjohtaja & perustaja

+358 50 571 4011

antti@nextmile.fi

www.nextmile.fi

nextmile