

Parempaa konkarijohtamista

Tammikuu 2024

nextmile



Nextmile Oy

Autamme työnantajia kääntämään työntekijöiden eläköitymisen kilpailueduksi.

2017
alkaen

6 000

vastaajaa, 62% yli 55v
v.2020 tutkimuksessa

1 000

konkaria osallistunut
online-ohjelmiin

20

B2B -organisaatiota
asiakkaana



Antti Harjuoja
Toimitusjohtaja



Sari Lehtoaro
Partner



Kimmo Soini
Partner



Elina Aaltolainen
Partner

nextmile

Oletus “viimeisestä vitosesta”



VUOSI - 5

VUOSI - 4

VUOSI - 3

VUOSI - 2

VUOSI - 1

ELÄKE



Totuus 'viimeisestä vitosesta'

TIEDÄTKÖ...

...kuinka moni teidän yli 60 vuotiaista on kiinnostunut jatkamaan työntekemistä eläkkeellä?

Mitä tämä minulle tarkoittaa?

Mitä työnantaja haluaa?

Mitä me haluamme?

VUOSI - 5

VUOSI - 4

VUOSI - 3

VUOSI - 2

VUOSI - 1

ELÄKE

'Viimeinen vitonen' hallitusti

HERÄTE ELÄKEAIKAAN
VALMISTAUTUMISEEN



HYVINVOINTI JA JAKSAMINEN

HILJAISEN TIEDON SIIRTO

SEURAAJASUUNNITTELU

TYÖN JATKAMISEN SUUNNITTELU



**MERKITYKSELLINEN
ELÄKEAIKA**

VUOSI - 5

VUOSI - 4

VUOSI - 3

VUOSI - 2

VUOSI - 1

ELÄKE

YHTEINEN
TAVOITE
"VIIMEISELLE
VITOSELLE"



PAREMPAA JOHTAMISTA – VALMENNUS & TYÖKALUT

PAREMPAA PÄÄTÖKSENTEKOA – AJANKOHTAISTA DATAA

Konkarijohtamisen merkitys



Työuran viimeisiin vuosiin liittyy liian usein epävarmuutta ja epätietoisuutta, mikä voi vaikuttaa laskevasti työn tuottavuuteen.

Paremmen konkarijohtamisen keinoilla pystymme vahvistamaan niin työntekijän, työyhteisön kuin myös koko organisaation toimintaa.

- ✓ Hyvinvoiva ja tuottava konkarityöntekijä
- ✓ Kokemuksen ja tietotaidon säilyminen ja jakaminen
- ✓ Työnantajabrändin vahvistaminen

Huonon konkarijohtamisen kustannus per konkari viimeisen 5v aikana:

Vaihe	Henkilön tuottavuus	Kuukausia	Tuottavuuden menetys
Työteho putoaa (3v)	75 %	36	-65 250 €
Työteho alimmillaan (2v)	50 %	24	-87 000 €
Henkilö puuttuu	0 %	2	-14 500 €
Rekrytoinnin kustannus			-7 250 €
Perehdytyksen kustannus			-3 625 €
YHTEENSÄ		62	-177 625 €

*Työntekijä (keskipalkka 3 500 e) tuottaa arvoa kuukaudessa keskimäärin 7 250 euron verran.
Lähde: Ossi Aura*

nextmile

Konkarijohtamiseen kannattaa panostaa

- Panostus koetaan **arvostuksen osoituksena** ja **vastuullisena toimintana** koko työyhteisössä
- Työuran loppuvaiheeseen tulee **selkeyttä ja systematiikkaa** – helpompi valmistautua ja kohdata tuleva 'nextmile'
- Asiantuntijoiden jakama tieto **lisää ymmärrystä ja vähentää ennakkoluuloja** eri-ikäisten ja eri elämänvaiheessa olevien työntekijöiden johtamisesta – esihenkilöiden **osaaminen kehittyy**
- Eläköitymiseen liittyvät **keskustelut tulevat luontevaksi osaksi johtamismallia**
- **Työn tuottavuus säilyy**. Organisaatiolle ei aiheudu turhia "äkkilähtöjen" kustannuksia
- **Seuraajasuunnittelu** helpottuu
- **Motivaatio** hiljaisen tiedon siirtämiseen vahvistuu

Myös ulkoiset tekijät edellyttävät yrityksiltä toimia:

- *Paheneva työvoimapula → eläkepolitiikka*
- *Työturvallisuuslain muutos 1.6.2023*
- *Yritysten vastuullisuusraportointi pakolliseksi 2024*
- *Mehiläisen työelämä tutkimus: 43 % suomalaisista haluaa jäädä pois työelämästä keskimäärin noin 6 vuotta ennen eläkeikää*



”

Meillä tilannetta on helpottanut se,
että Nextmilesta on tehty osa meidän
johtamisjärjestelmää. Nyt kaikki tietävät,
että yritys tukee myös konkarityöntekijöitään

Konkarijohtamisen palvelut

Nextmilen 12 kuukauden mittaiset yhteisölliset online-palvelut:

Nextmile Konkariyhteisö

- ✓ Konkarityöntekijöille
- ✓ Monipuolista tukea iän tuomiin haasteisiin
- ✓ Uran viimeisten vuosien tavoitteiden kirkastaminen ja motivointi

Nextmile Konkarijohtaminen

- ✓ Esihenkilöille
- ✓ Keinoja konkareiden johtamiseen
- ✓ Keinoja hiljaisen tiedon siirtämiseksi ja hyödyntämiseksi

Palvelukokonaisuudet sisältävät:

-  Yhteisölliset online-valmennukset
-  Fasilitoidut vertaiskeskustelut
-  Asiantuntijoiden online-tietoiskut

Työn tukena myös:

- Henkilökohtainen pdf-työkirja
- Aktivoiva online-ohjaus
- Online-vertaistuki & yhteisö
- Työnantajaraportointi
- Sertifikaatti osallistumisesta



nextmile



Asiantuntijatietoiskut

Asiantuntijoiden tietoiskut tarjoavat syvällisempää ymmärrystä konkurityöntekijöiden johtamisesta* sekä työkaluja konkurityöntekijöille onnistumiseksi työuran viimeisinä vuosina.

Asiantuntijatietoisku on Teams-tapahtuma Mehiläisen työterveyspsykologin tai -fysioterapeutin johdolla. Tietoisku on noin 30 minuutin mittainen, jonka jälkeen on mahdollista kysyä ja keskustella aiheesta.

Tietoiskut pidetään klo 9 alkaen ja ne tallennetaan. Tiedollisen osion jälkeen on varattu aikaa kysymyksille ja keskustelulle klo 10 asti.

Tutustu tietoiskujen teemoihin ja aikatauluihin alla.



Työterveyspsykologin tietoiskut

8.2.2024 - Konkarin iän tuomat muutokset työskentelyyn – mikä muuttuu ja mikä ei?

18.4.2024 - Konkarin motivaatio ja arvot osana urasuunnitelmia.

29.8.2024 - Konkari työn tuunaajana. Työn imu ja resilienssi loppu-uraa tukemassa.

10.10.2024 - Konkarin voimavarat, vahvuudet ja jaksaminen. Keinoja omasta psyykkisestä työkyvystä huolehtimiseen työuran loppuvuosina.

Työterveysfysioterapeutin tietoiskut

14.3.2024 - Konkarin ravitsemus – mitä ja milloin kannattaa syödä? Ravitsemuksen merkitys terveydelle ja hyvinvoinnille

16.5.2024 - Konkarin lihaskuntotreeni – mitä ja miten kannattaa harjoitella?

12.9.2024 - Stressinhallinta – keholiset menetelmät, joilla voi vaikuttaa omaan vireystilaan

14.11.2024 - Konkarin kestävyysharjoittelu ja sydämen terveys



Katse tulevaisuuteen

Katse tulevaisuuteen

Ikääntyvä yhteiskunta – työvoimapula

Työurien pituus – eläkeikä

Eläköitymisen uudelleenmäärittely

Tulevaisuusstrategia & kilpailukyky



nextmile

Avointa pohdintaa: Miten yhteiskunnan ikääntyminen näkyy yrityksessänne? Vai näkyykö vielä?

Onko nyt tai tulevaisuudessa uhkana työvoimapula? Miten teillä suhtaudutaan eläköitymiseen? Onko työurien jatkaminen yli eläkeiän tai eläkkeellä työskentely tavoitteena? Miten nykyisissä työrooleissa huomioidaan joustomahdollisuudet?

Kirjoita tähän...

Kuva/video

Julkaise

Henkilöstön ikääntyminen näkyy jo osajien pois lähtönä. En ajattele, että jonkun tilalle tarvitaan samalla osaamisprofiililla uusi henkilö, sillä pois lähteminen antaa tilaisuuden myös ajatella uusiksi asioita. Mutta olisi kuitenkin hyvä systemaatisemmin ennakoida tulevia rekrytointeja, ja hiljaisen tiedon siirtymistä.

Yhteistyössä

Sari Lehtoaro

Myynti & asiakkuudet, partner

+358 50 307 3091

sari.lehtoaro@nextmile.fi

Antti Harjuoja

Toimitusjohtaja, perustaja

+358 50 571 4011

antti@nextmile.fi



nextmile