



Maahanmuuttovirasto
Migrationsverket
Finnish Immigration Service

Maahanmuuttovirasto 55+ -toiminta

Susanna Kosonen
Työhyvinvointisuunnittelija

2024 – Susanna Kosonen – Maahanmuuttovirasto -55+

55+ -toiminta Migrissä

2020-2021

- Valtion "Timantit työyhteisössä" -toiminta alkusysäyksenä Migrissä.
- Migrissä 2020 ensimmäinen etätapaaminen (työterveyspalvelut) ja kysely toimintaan liittyvistä toiveista.

2022

- Tyhy-festareiden "ikäryhmä -pajat" -kuuntelun pohjalta suunnittelu.
- Johtotähtenä "ei tietämisen tila".
- Suunnitelma ja budjetointi vuodelle 2023

2023

- 55+ miniseminaari
- Sisäinen ja ulkoinen tiedotus
- Palautteen tarkka ja herkkä kuuntelu
- 55+ etäkahvit kuukausittain
- 55+ työhyvinvointikirje kuukausittain
- Tyhy-festarit vuosittain
- Eläke/Keva infoista tiedotus
- Sisältöä ja toimintaa ohjaa työyhteisön 55+ työntekijät

2024 -->

- Toiminnan vakiinnuttaminen.
- Ikäjohtamiseen liittyvän osaamisen ja ymmärryksen lisääminen.
- 60v täyttäneiden konkarikartoitus.
- Ikää syrjimätön kieli ja viestintä/YVTAS yhteistyö.
- Avoimuus uusille ideoille ja toimintamuodoille.

Havaintoja 55+ -toiminnan vaikutuksista

- Yhdistää koko organisaatiossa monia eri-ikäisiä toimijoita ja eri tehtävissä työskenteleviä.
- Edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.
- Toiminta tarjoaa yhden tavan edistää työntekijöiden kuulluksitulemista ja kohtaamista.
- Edistää yhteisöllisyyttä ja avoimuutta.
- Tukee organisaation moniäänisyyttä.
- Parhaimmillaan mahdollistaa työhyvinvoinnin edistämisen painopisteen siirtymistä ennakkoivaan ja ennaltaehkäisevään suuntaan.
- Organisaation prosesseista, toiminnasta, tiedottamisesta jne. saattaa tulla esille näkökulmia ja teemoja, joita ei ole ennestään osattu huomioida – parhaimmillaan tästä hyötyy koko henkilöstö.
- 55+ työntekijöiden kanssa yhteistyö on antoisaa ja rikastuttavaa!

Kokeile ja lähde rohkeasti toteuttamaan 55+ -työntekijöille suunnattua toimintaa

- Välitön, välittävä ja avoin kohtaaminen tärkeää.
- Kuuntele ikäryhmään kuuluvia ja heidän tarpeitaan – he ovat asiantuntijoita!
- Ei ole yhtenäistä joukkoa tai piirrettä, mikä määrittelee 55+ työntekijän - monenlaisuuden huomioiminen!
- Ei pakottamista tai velvoittamista toimintaan osallistumiseen.
- Sen hyväksyminen, että toiminta ei ole kaikille sopivaa ja osuvaa.
- Sensitiivisyys kohtaamisissa, viestinnässä ja asioiden puheeksiottamisessa.
- Huumori ja kepeys.
- Vakavasti ottaminen, kunnioitus ja arvostus.



**Maahanmuuttovirasto
Migrationsverket
Finnish Immigration Service**

Kiitos!

Susanna Kosonen
Susanna.kosonen@migri.fi
Linkedin Susanna Kosonen

2024 – Susanna Kosonen – Maahanmuuttovirasto -55+