

Konkretiaa arjen johtamiseen - Nina Sulonen, työhyvinvointipäällikkö Caverion

Caverion-konserni lyhyesti



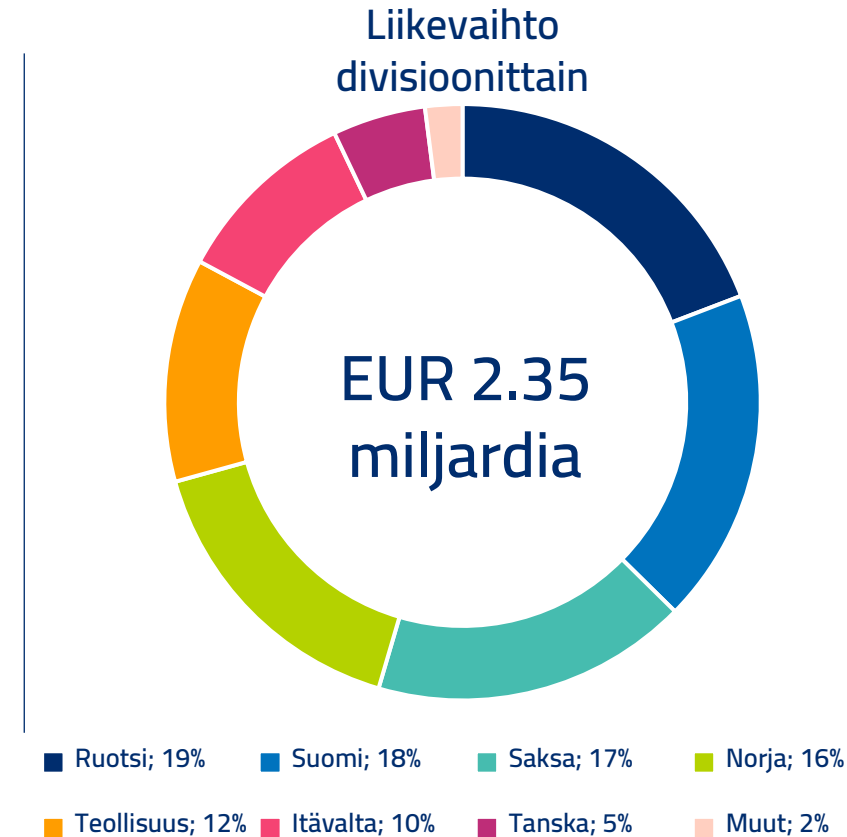
>30,000
kiinteistöä
huollettavanamme



>20,000
kohdetta
etähallinnassamme



~14,500
työntekijää



216
toimipaikkaa
10 maassa



LTIFR 4.0

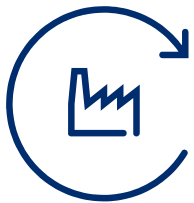
Listattu Nasdaq
Helsingissä

Pääkonttori
Suomessa

Caverionin palvelut



Rakennukset
ja infra



Teollisuus

Ratkaisut

Tehokkuus

Asiantuntija- ja
suunnittelupalvelut sekä
digitaaliset ratkaisut



Palvelujen johtaminen *



Älyteknologiat

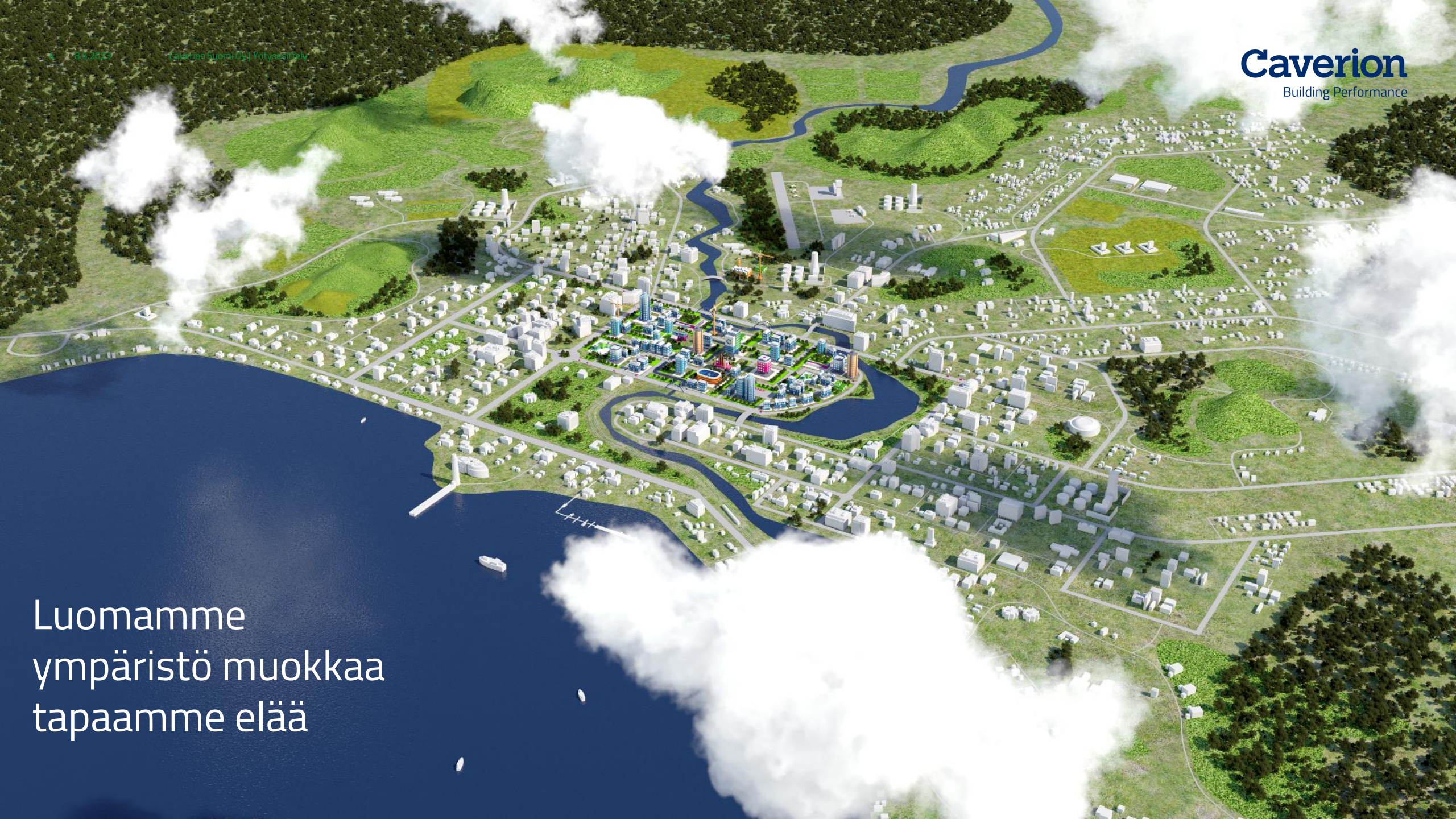


Perusteknologiat



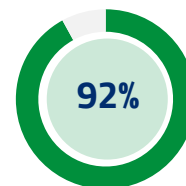
* Kiinteistöjohtaminen, teollisuuden kunnossapidon kumppanuudet

Luomamme
ympäristö muokkaa
tapaamme elää



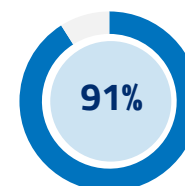
Työntekijämme ovat menestyksemme avain

Henkilöstötutkimuksessa



Sanoo erinomaisen
asiakaskokemuksen olevan
ykkösprioriteetti tiimissä

Hyvä tiimihenki



Kokee työtoveriensa arvostavan
ja kunnioittavan heitä

Caverionin työhyvinvoinnin kartta



Arvot: Me teemme, mitä lupamme, Me teemme sen yhdessä, Me tutkimme uusia mahdollisuuksia ja kehitymme

Työkykyjohtaminen työuran eri vaiheissa, yksilöllisen tarpeen mukaan

Johtaminen

- › Esihenkilön palaute, tuki ja arvostus
 - › Työn merkityksellisyys ja selkeät tavoitteet
- › Työyhteisön tuki, avoin vuorovaikutus, tiimihenki
- › Varhaisen tuen ja välittämisen malli arjen toimintaa
 - › Lyhyet sairauspoissaolot ja työjärjestelyt esihenkilötyötä
- › Työturvallisuus ja työergonomia tärkeää

Keinoja työssä jaksamisen tukemiseen osatyökykyisen kohdalla

- › Työterveys tukee henkilöstön työkykyä
- › Työtehtävien muutokset
 - › Työterveyden työkokeilu, työjärjestelyt ja työkykytuki
- › Työaikajärjestelyt
 - › Osasairauspäiväraha, työkokeilu, osakuntoutustuki ja osatyökyvyttömyysratkaisut, osittainen vanhuuseläke
- › Kelan kuntoutus
 - › Tule-, Kiila- ja Silmu-kuntoutukset





Kiitos!